

8. ТРУДОВАЯ ЗАНЯТОСТЬ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Вопросами трудовой занятости несовершеннолетних в Санкт-Петербурге занимается Комитет по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями (КМППиВОО), который совместно с Комитетом по занятости населения реализует программы постоянной и временной занятости молодежи. В 2007 году Комитет экономического развития, промышленной политики и торговли рассмотрел приоритетные направления социально-экономической политики в Санкт-Петербурге по созданию условий для улучшения положения детей. В соответствии с Программой социально-экономического развития Санкт-Петербурга на 2005-2008 годы в настоящее время Правительством Санкт-Петербурга разработан и реализуется ряд программ, направленных на решение проблем кадрового дефицита на рынке труда Санкт-Петербурга, предусматривающих реализацию комплекса мероприятий по подготовке кадров, в том числе и в промышленном секторе экономики. К таким программам относятся:

- Программа подготовки и переподготовки кадров для работы в высокотехнологичных отраслях промышленности Санкт-Петербурга на 2006-2008 годы, реализуемую в рамках Программы развития инновационно-технологической сферы в промышленности Санкт-Петербурга на 2006-2008 годы, участниками которой являются 31 промышленная организация и 7 учебных заведений различного уровня профессионального образования (подготовку проходят свыше 600 студентов и профессиональную переподготовку более 200 человек из числа сотрудников промышленных организаций);
- План мероприятий по развитию промышленного потенциала Санкт-Петербурга на 2005-2008 годы, предусматривающий подготовку кадров для организаций автомобильной, пищевой промышленности, энергомашиностроения, приборостроения и оборонно-промышленного комплекса Санкт-Петербурга;
- Программа развития рынка труда в Санкт-Петербурге на 2006-2015 годы, в реализации которой принимают участие ведущие предприятия промышленности Санкт-Петербурга;
- Программа подготовки и переподготовки кадров для судостроительной промышленности Санкт-Петербурга на 2004-2008 годы, участниками которой являются 25 организаций и 5 ВУЗов города, на базе которых проходят обучение более 600 человек. Кроме этого, в 2007 году по профессиям начального профессионального образования для судостроительной промышленности было выпущено 370 специалистов.

В рамках Программы подготовки и переподготовки кадров для работы в высокотехнологичных отраслях промышленности предусмотрено выделение субсидий организациям на подготовку необходимых кадров в ВУЗах Санкт-Петербурга (субсидия города составляет на сегодняшний день 80%);

Программой развития рынка труда в Санкт-Петербурге на 2006-2015 годы предусмотрено выделение средств на подготовку кадров для организаций, реализующих инвестиционные проекты в Санкт-Петербурге.

В рамках вышеуказанных Программ реализуются также следующие мероприятия профориентационного и информационного характера, направленные на привлечение кадров в организации Санкт-Петербурга:

- 1) Ярмарки трудовых ресурсов, которые играют большую роль в формировании государственного заказа Санкт-Петербурга на профессиональную подготовку кадров и обеспечение потребностей предприятий квалифицированными работниками. Ярмарка дает возможность школьникам, а также представителям предприятий ознакомиться с перечнем специальностей училищ, колледжей и техникумов. Представители организаций могут заключить договоры с представленными на Ярмарке образовательными учреждениями о подготовке необходимых кадров;
- 2) «Производственные уроки» и «дни открытых дверей», на которых школьников старших классов знакомят с организациями промышленности города, перспективами их развития и трудоустройства, а также с теми учебными заведениями профессионального образования, которые готовят кадры для этих организаций;
- 3) Выпуск в эфир телепередач по вопросам профориентации, о развитии отраслей промышленности, предприятиях, отдельных приоритетных профессиях;
- 4) Разработка новых обучающих программ и автоматизированных обучающих курсов.

В целях улучшения профессиональной подготовки кадров осуществляется модернизация учебно-лабораторных баз учебных заведений НПО и СПО.

В 2007 году была продолжена работа *Межведомственной комиссии по содействию занятости молодежи*, созданная постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 17.05.06 №602, основными задачами которой являются:

- оказание содействия в решении наиболее острых вопросов в сфере занятости молодежи Санкт-Петербурга, разработка мероприятий, программ и предложений по повышению уровня занятости молодежи Санкт-Петербурга;
- анализ эффективности реализации программ, планов и мероприятий по организации занятости молодежи Санкт-Петербурга, в том числе выполняемых в форме государственного заказа Санкт-Петербурга, а также анализ деятельности учреждений и организаций, участвующих в данной работе;
- международное и межрегиональное сотрудничество в сфере содействия занятости молодежи Санкт-Петербурга;

– подготовка предложений по совершенствованию системы профориентации, подготовки, переподготовки и повышения квалификации молодежи Санкт-Петербурга.

В настоящее время организация занятости молодежи, включая подростков, является одной из самых значимых социальных проблем. Усилиями Межведомственной комиссии реализуется программа содействия занятости молодежи Санкт-Петербурга. Цель программы – трудоустройство молодых людей от 14 до 18 лет, в том числе временное. Заседания этой комиссии проводились ежеквартально. Финансирование программы в 2007 г. осуществлялось из федерального бюджета, бюджета Санкт-Петербурга, а также средств работодателей.

В целях реализации мероприятий программы (по итогам конкурсных процедур) Комитетом по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями в 2007 году заключено 23 договора с 15 организациями различных форм собственности. Работа по оказанию помощи в трудоустройстве в 2007 году велась по нескольким направлениям.

Данные Комитета по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями об основных направлениях трудоустройства несовершеннолетних представлены в табл.8.1.

Таблица 8.1. Данные о направлениях работ по программе трудоустройства несовершеннолетних, осуществляемых КМПиВОО

Направления работ	Трудоустроено в 2006г., чел.	Трудоустроено в 2007 г., чел.
Благоустройство	3460	3500
Не связанные с благоустройством	1020	1700
Молодежные трудовые отряды	1600	1360
Лагеря дневного пребывания	1700	1700
На базе подростково-молодежных центров	1900	1900
Занятость молодых инвалидов	320	200
Занятость несовершеннолетних, склонных к совершению правонарушений	715	528

Ниже в табличной форме представлены краткие сведения районных администраций о деятельности в сфере организации занятости несовершеннолетних в 2007 году.

Адмиралтейский	Центром «Адмиралтейский» и ООО «Северный город» были сформированы пять трудовых подростковых отрядов «Чистый город» общей численностью 100 человек. Подростки в возрасте от 14 до 17 лет работали по благоустройству района.
Василеостровский	В летний период при содействии Центра молодежных инициатив «Перспектива» трудоустроены 170 подростков, ООО «Северный город» устроил 71 подростка, АНО «Агентство занятости молодежи» предоставило для молодежи 85 рабочих мест, Центр «Вектор» предоставил 93 рабочих места. Трудовые отряды были организованы на базе ПМК «Ленинградец» и «Балтика». Через КМПиВОО организована поездка 10 лучших воспитанников ПМК «Ленинградец» в лагерь труда и отдыха в Краснодарский край.
Выборгский	Для подростков в возрасте от 14 до 17 лет в рамках Программы содействия занятости молодежи в Санкт-Петербурге отделом физической культуры, спорта и молодежной политики совместно с организациями АНО «Агентство занятости молодежи», Центром «Вектор» организовано 692 рабочих места.
Калининский	при содействии Центра «Вектор» 341 подросток в возрасте от 14 до 18 лет работал в районе по уборке территорий, а также 137 чел. работали в МТО Ленобласти и 30 чел. – в Краснодарском крае. По договору с АНО «Агентство занятости молодежи» были трудоустроены 56 подростков на работы в пригородных сельскохозяйственных предприятиях. Заработная плата подростков составила от 2000 рублей в месяц. Средний

Глава 8. Трудовая занятость несовершеннолетних

	<p>период участия подростков во временных работах составил 1 месяц.</p>
Кировский	<p>На базе ПМК «Заря» в рамках Программы «Временная трудовая занятость несовершеннолетних в летний период» был организован трудовой отряд для подростков от 14 до 18 лет. Подростки выполняли работу по благоустройству дворов муниципального округа «Автово», принимали участие в самых разных трудовых акциях, которые проходили в городе. В период с мая по сентябрь в отрядах работало 100 подростков. Оплата труда подростков осуществлялась ООО «Северный город». В МТО за пределы Санкт-Петербурга выезжали 96 человек.</p>
Колпинский	<p>В период с мая по сентябрь для подростков было организовано 661 рабочее место. Центр «Вектор» и АНО «Агентство занятости молодежи» оказало содействие в трудоустройстве 409 подросткам в возрасте от 14 до 18 лет, из них: в молодежных бригадах на территории Московской области работали 94 подростка; в выездных МТО – 70 чел., из них – в Ленобласти – 47 чел., в Краснодарском крае (г. Анапа) – 23 чел.; в МТО дневного пребывания работали 245 подросток. Всего в летний период 1082 подростка были заняты различными видами трудовой деятельности.</p>
Красносельский	<p>По программе «Временная занятость несовершеннолетних граждан трудоустроены на временные работы 625 несовершеннолетних, из них: при содействии Центра «Вектор» – 253 человека. В АНО «Агентство занятости молодежи» трудоустроено 92 человека; в Межрегиональную детскую общественную организацию Санкт-Петербурга и Ленинградской области «Ю-ПИТЕР» – 176 человек.</p>
Кронштадтский	<p>В период летних каникул организованы 69 временных рабочих мест на базе ПМК «Маяк» работодателем определено ООО «Северный город» по итогам конкурса КМПиВОО. В соответствии с договором, заключенным с СПб ГУ «Кронштадтский оздоровительно-спортивный центр», подростки выполняли работы по благоустройству территории стадиона и пляжа. Кроме этого, на базе городского лагеря «Маяк» было создано 40 рабочих мест. Подростки также занимались работами по благоустройству района.</p>
Курортный	<p>В период с мая по октябрь на базах УДОД клубов «Снайпер», «Олимп» работали трудовые отряды, организованные ООО «Северный город» и Молодежной биржей труда, где было трудоустроено 94 подростка 14-16 лет. В основном, подростки работали по специальности рабочий зеленого строительства, рабочий по уборке территории.</p>
Московский	<p>В летний период при содействии Центра «Вектор» трудоустроены 378 несовершеннолетних, которые работали в трудовых отрядах в Ленобласти (58 чел.), в Краснодарском крае и в г. Великий Устюг (22 человека), также в Санкт-Петербурге. АНО «Агентство занятости молодежи» трудоустроены 220 несовершеннолетних. С мая по сентябрь на базе МПЦ «Московский» работали трудовые отряды молодежи в возрасте от 14 до 17 лет, общее число которых составило 87 человек. На всех подростков заводились трудовые книжки, заключались трудовые договоры, и распространялись все социальные гарантии. В основном, подростки убирали скошенную траву с газонов, занимались погрузкой мусора в контейнер, подготовкой клумб для посадки, поливкой цветов на клумбах и вазонах, прополкой и окучиванием кустарников и деревьев.</p>
Петроградский	<p>В летний период Центром «Вектор» трудоустроены 103 человека, АНО «Агентство занятости молодежи» – 34 чел. В июне-августе 41 подросток работал в совхозах Ленобласти и 9 человек в Краснодарском крае. Подросткам и молодежи (30 чел.) была предоставлена работа в трудовых отрядах на базе ПМК «Радуга», в Ботаническом саду. В сентябре на базе школ района был сформирован трудовой отряд «Юпитер», в котором трудились 40 старшеклассников. Всего летней занятостью в районе охвачено 1870 человек.</p>
Петродворцовый	<p>В летний период Центром «Вектор» предоставлены рабочие места : ГМЗ «Петергоф» – 60 рабочих мест; ГМЗ «Ораниенбаум» – 15; г. Ломоносов – 20. Путевки в МТО Ленобласти предоставлены 5 подросткам, 3 подростка выезжали в МТО в Краснодарский край. Подростковый центр «Юнта» принял участие в реализации программы организации временных рабочих мест для несовершеннолетних, на базе ПМК «Меридиан» в мае был организован трудовой отряд из 13 человек. Оказывали содействие в решении вопроса временной занятости несовершеннолетних в летний период: ГМЗ «Петергоф» принял на работу 89 подростков, средняя заработная плата составила 2100 рублей; ГМЗ «Ломоносов» принял на работу 13 подростков, средняя зарплата – 2100 руб.; Государственное садово-парковое предприятие «Флора» трудоустроило 47 несовершеннолетних, средняя зарплата – 4890 рублей. Всего за летний период 2007 года была организована занятость 432 несовершеннолетних.</p>

Приморский	В период с мая по сентябрь Центром молодежных проектов трудоустроено на работы по благоустройству города более тысячи несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет. Организована временная трудовая занятость по благоустройству территории района и выполнению мелких ремонтных работ на базе подросткового центра «Альбатрос» (298 человек), в МО № 65 (39 чел.), в трудовых отрядах в школах (300 чел.). Трудоустроено через ООО «Молодежная биржа труда» 258 подростков.
Пушкинский	255 подростков приняли участие в программах КМПиВОО. ООО «Северный город» организовал МТО при ПМК «Пушкинец» из 80 человек. Центром «Вектор» организованы рабочие места на летний период для 163 человек, из них: 16 человек выехали в МТО Ленобласти и Краснодарского края, 145 человек работали по благоустройству и озеленению дворов парков Пушкинского района. АНО «Агентство занятости молодежи» оказало помощь в трудоустройстве 12 подросткам района. При школах Пушкинского района находились в трудовых отрядах 692 подростка.
Фрунзенский	В летний период было организовано содействие в трудоустройстве несовершеннолетних по следующим направлениям: на базе ПМК – 102 человека; в Муниципальном округе № 72 – 15 чел.; в садово-парковом хозяйстве «Фрунзенское» – 262 чел.; в пригородных совхозах Ленобласти – 61 чел.; на базе лагеря труда и отдыха г. Туапсе Краснодарского края – 16 чел. В реализации Программы приняли участие 456 подростков, которые работали на благоустройстве территории, убирали газоны, устраивали клумбы с цветами, совершали мелкий ремонт в подростково-молодежных клубах района.
Центральный	В летний период на базе ПМК «Юность» была организована работа МТО с участием 112 подростков в возрасте от 14 до 17 лет. Размер заработной платы составлял 1800 рублей. В работе МТО в Ленобласти приняли участие 93 человека.

В 2007 году была продолжена **программа организации молодежных трудовых отрядов (МТО)**, состоящих из подростков 14-18 лет. В летний период в Ленинградской области, Краснодарском крае и в Вологодской области работали 1360 подростков. Основные виды работ – прополка и уборка овощей, сбор фруктов, укладка сена. По сложившейся традиции лучшие работники прошлых трудовых сезонов выехали на уборку фруктов на побережье Черного моря в Краснодарский край. В зависимости от возраста работа занимала у подростков от 4 до 6 часов в день. Вторая половина дня и выходные были посвящены спортивным занятиям и соревнованиям, играм, творческим конкурсам и праздникам. Все участники МТО обеспечивались четырехразовым питанием, медицинским обслуживанием, а также формой с символикой, спортивным и культурно-массовым инвентарем. Были приняты меры для создания безопасных условий труда и отдыха.

Из средств федерального бюджета через Службу занятости были оплачены информационные и транспортные расходы, выделена материальная поддержка; из средств бюджета Санкт-Петербурга и работодателей компенсировались расходы на организацию лагерей, на питание, проживание и организацию досуга.

Минувший год, как и предыдущие, показал востребованность такой формы занятости, как **молодежные трудовые лагеря (МТЛ)** дневного пребывания для молодых людей в возрасте от 14 до 18 лет. Достоинство этой программы состоит в том, что подростки в течение всего дня работали и отдыхали за городом, а в вечерние часы находились дома. Работа на поле – в основном, прополка и уборка овощных культур – продолжалась 4-6 часов в день. Участники МТЛ получали двухразовое питание. После работы они привлекались к участию в спортивных

и досуговых мероприятиях. В программе организации лагерей приняли участие 1786 подростков. Финансирование осуществлялось из федерального и городского бюджетов.

В прошедшем году несовершеннолетним предоставлялась возможность временного трудоустройства в свободное от учебы время во время летних каникул (с мая по сентябрь), а также во второй половине дня после школы.

Рабочие места создавались в учреждениях и на предприятиях, где подростки получали начальные профессиональные навыки (фасовщика, сортировщика, упаковщика, курьера, делопроизводителя). По данному направлению работало 6 организаций.

Кроме того, традиционно организовывались рабочие места в сфере благоустройства территории (уборка улиц, дворов, работа в музеях-заповедниках, пригородных парках, на объектах муниципальных образований Санкт-Петербурга). По данному направлению работало 5 организаций.

22 подростково-молодежных клуба на территории 16 районов города приняли участие в программе. С мая по сентябрь 2007 года был трудоустроен 2041 подросток.

Основной профиль работы, выполняемой трудовыми отрядами – уборка и благоустройство территорий, помощь садово-парковым хозяйствам, жилищно-эксплуатационным службам. Отряды также трудились непосредственно в 17 клубах (выполняли мелкие ремонтные работы). Денежные средства были выделены из бюджета Санкт-Петербурга и Федерального бюджета.

Значительное внимание в истекшем году придавалось содействию в трудоустройстве несовершеннолетних, состоящих на учете в органах внутренних дел. По отчетам СПбГУ «Центр содействия занятости и профориентации молодежи «Вектор», ООО «Северный город», АНО «Агентство занятости молодежи», в 2007 году трудоустроено 528 несовершеннолетних этой категории.

По программе студенческой занятости в 2007 году были сформированы студенческие отряды (СТО) общей численностью 690 человек. Организовывались строительные, педагогические, медицинский отряды. Места работы: строительные – Ленинградская область, республика Карелия, Москва, Московская область, Санкт-Петербург, педагогические – Ленинградская область, Турция, Болгария, Венгрия. Каждый студент прошел комплекс обучающих мероприятий, а также медицинскую комиссию.

Расширили свою деятельность молодежные отряды правопорядка (МОП). Задача отрядов – оказание содействия правоохранительным органам и организациям в охране общественного порядка, предупреждении и пресечении правонарушений и преступлений; повышение безопасности условий обучения и проживания студентов. Рабочие места организованы во второй половине 2007 года в 5 районах Санкт-Петербурга. В вечернее время дружинники МОП патрулировали дворы и улицы Санкт-Петербурга, участвовали в охране порядка на крупных

мероприятиях. Продолжен пилотный проект, начатый КМПиВОО в 2006 году, по организации МОП в студенческих городках. Сейчас отряды работают в 4 студенческих городках. Задачей молодежных отрядов правопорядка является оказание содействия правоохранительным органам в охране общественного порядка, предупреждении и пресечении правонарушений. Для участников молодежных отрядов правопорядка предусмотрены лекции по юриспруденции, а также подготовка в секции рукопашного боя.

В 2007 году «*Центр содействия занятости и профессиональной ориентации молодежи «Вектор»* (Центр «Вектор»), подведомственный КМПиВОО, принял участие в Программе содействия занятости молодежи. При реализации программы временной занятости молодежи проведены информационно-справочные консультации, консультации по трудоустройству, регистрация и оформление несовершеннолетних, формирование трудовых отрядов (услуги получили 9000 человек, из них 81% – лица до 18 лет). В рамках программы 4470 подростков и студентов работали на специализированных рабочих местах, связанных с благоустройством города, в детских оздоровительных лагерях, детских санаториях, строительных отрядах, молодежных трудовых отрядах. Всего всеми формами работы Центра охвачено 77068 учащихся, из них 92,8% – несовершеннолетние.

По итогам конкурсов КМПиВОО было заключено и исполнено 4 госконтракта:

- 2010 несовершеннолетних работали в 15 районах Санкт-Петербурга на объектах благоустройства;
- 400 подростков работали на специализированных рабочих местах, не связанных с благоустройством, таких как: работа в городском архиве, в библиотеках, в районных налоговых инспекциях;
- организовано 27 студенческих отрядов общей численностью более 700 человек (педагогические студенческие отряды работали в детских оздоровительных лагерях Ленинградской области, медицинский отряд – в детском санатории, большинство строительных отрядов выезжало в Москву и Московскую область, в Карелию);
- 1360 путевок предоставлено подросткам от 14 до 17 лет для отдыха и работы в молодежных трудовых отрядах в Ленобласти и в других регионах России.

Основной комплекс работ по организации рабочих мест для подростков и трудоустройству несовершеннолетних в возрасте от 14 до 17 лет включал следующие направления деятельности:

- информирование о рабочих местах детей, родителей, специалистов, работающих с детьми (участие в ярмарках, консультации и рассылка информационных писем в школы, выступления на районных совещаниях);
- подбор и обучение руководителей подростковых бригад и молодежных трудовых отрядов (консультации в ВУЗах, распространение информационных афиш, буклетов для студентов,

собеседования с соискателями вакансий, тестирование, обучение, проведение 3-х дневного выездного семинара для руководителей молодежных трудовых отрядов, аттестация, вручение сертификатов);

- подбор предприятий, предоставляющих рабочие места для несовершеннолетних, и заключение договоров на организацию работ и проживание подростков (собеседования с работодателями, изучение соответствия условий труда на предприятиях требованиям законодательства о труде несовершеннолетних, заключение договоров на организацию работ). Для молодежных трудовых отрядов обеспечивалось заключение договоров на работу, а также заключением договоров на проживание подростков, договоров, обеспечивающих нормальное функционирование лагеря (сопровождение органов ЦГСЭН, МЧС, электро и водоснабжение, вывоз мусора, поставка продуктов питания и т.п.);
- организация работы подростковых бригад и выездных трудовых отрядов, включая их формирование, проведение собраний, воспитательную работу, транспортное сопровождение работ и другие необходимые меры.

За 2007 год сотрудники отдела регистрации, документооборота и охраны труда зарегистрировали и оформили комплекты документов для трудоустройства более 5000 несовершеннолетних в рамках реализации программы «Временная занятость».

Разработаны методические материалы: методическое пособие для референта, положение о безопасных условиях труда подростков, положение о безопасных условиях труда для мастеров.

Сотрудниками Центра «Вектор» размещается и дополняется информации о вакансиях в справочной службе «056», в газетах «Профессия» и «Работа для Вас», в районных центрах занятости населения. Проводилось анкетирование, собеседования и прием на временную работу руководителей подростковых бригад и обслуживающего персонала МТО, участвующих в реализации программы «Временная занятость» (287 человек).

Помимо оформления на работу несовершеннолетних непосредственно в Центре «Вектор», сотрудники проводят выездные регистрации в районных центрах занятости городов Ломоносова, Петродворца, Сестрорецка, Пушкина. Для подростков, проживающих в этих районах, такая форма оформления на работу очень удобна, т.к. им не приходилось расходовать время и деньги на проезд до Санкт-Петербурга.

В этом году сотрудниками впервые был проведен социологический опрос среди подростков, работающих в молодежных трудовых отрядах Ленинградской области. В опросе приняли участие 1000 человек. Основная цель опроса – выяснить удовлетворенность условиями работы и желание подростка работать в свободное от учебы время в течение года. Подавляющее большинство участников опроса положительно ответили на вопросы об удовлетворенности условиями труда и организацией отдыха и неудовлетворенности размером

заработной платы. Почти половина опрошиваемых хотела бы работать в течение учебного года как во время всех каникул (20%), так и в остальное время (25%).

Одновременно с регистрацией подростков, работой с документами осуществлялось информационно-справочное консультирование посетителей Центра «Вектор» по вопросам занятости, трудового законодательства, охраны труда.

В рамках создания программы круглогодичной занятости несовершеннолетних предполагалось создание на базе Центра «Вектор» единого информационного центра о вакансиях для молодежи, а также направление молодежи в организации Санкт-Петербурга для трудоустройства и сопровождение трудоустроенных на рабочие места. В связи с отсутствием финансирования данного проекта работа по нему приостановлена.

Начата работа по созданию базы соискателей и работодателей. Специалисты информируют посетителей центра об имеющихся в городе вакансиях. Клиенты Центра «Вектор» – подростки, студенты и выпускники. Вакансии рассчитаны на молодых людей, как с опытом работы или со специальным образованием, так и не имеющих таковых.

В 2007 году налажено взаимодействие со 114 работодателями, в базе имеется 236 вакансий, сведения о 330 соискателях.

При поддержке КМПиВОО в городе функционирует *сеть вузовских центров по содействию занятости студентов и выпускников*, объединяющая 15 ведущих ВУЗов Санкт-Петербурга. Создана доступная через Интернет компьютерная система подбора вакансий для молодежи, в которую также включены ВУЗы, расположенные в других регионах России. Студентам таких ВУЗов и их выпускникам предоставляется информация о наличии вакансий в Санкт-Петербурге. Всего за 2007 год оказаны услуги 10920 студентам и выпускникам, в том числе через Интернет-сайт, его посещаемость в 2007 году превысила 37 700 обращений.

В 2007 году уделялось внимание отвлечению девочек от работы на улице, которое обеспечивалось программой всесторонней реабилитации девочек и их семей. Из общего числа участвующих в программе девочек, 5,7% бросили школу, не учатся 2 - 3 года; 3,7% работает постоянно на нескольких работах, чтобы выжить; 12% работают периодически; 18% содержат себя и своих младших братьев (сестер).

Программа *«Временной трудовой занятости подростков-инвалидов»* проводилась при финансовой поддержке Комитета по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями и Комитета по занятости населения Санкт-Петербурга. С мая по сентябрь 2007 года в рамках этой программы было трудоустроено 200 несовершеннолетних. Основной работой для ребят была работа по благоустройству территории города.

В течение 2007 года осуществлялось *трудоустройство несовершеннолетних, состоящих на учете в ОДН*. По данным районов, направлены для трудоустройства

подростки, состоящие на учете в ОДН в 2007 году: в Кировском районе – 16 человек; в Петроградском район е– 21 человек; в Пушкинском районе– 3 человека; в Центральном районе– 4 человека, в Калининском районе - 24 человека; в Адмиралтейском районе – 3 человека; в Московском районе – 30 человек; в г.Колпино – 6 человек. На специальном предприятии «Новое поколение» (площадка №3 Петродворцового района) работали подростки в возрасте от 14 до 18 лет. На сегодняшний день в «Новом Поколении» функционирует 140 рабочих мест для несовершеннолетних. Устройство на предприятие осуществляется по направлениям инспекторов ОДН РУВД или КДНиЗП. Основной специальностью в «Новом Поколении» является сборщик-комплектовщик. Подросткам, работающим на предприятии, оказывался весь спектр социальной и психологической помощи. Всего обучалось с 7-го по 12 класс – 62 несовершеннолетних. С сентября 2007 года был заключен 2х-летний договор с ПУ №20 на обучение несовершеннолетних сотрудников «Нового Поколения» профессии автослесарь (15 несовершеннолетних).

В 2007 году предприятие «Новое поколение», расположенное на территории Приморского района, организовало постоянную трудовую занятость около 300 подростков.

В течение 2007 года в Санкт-Петербурге проводились **программы межрегиональных и международных молодежных обменов**, осуществляемые в рамках программы по организации временной занятости молодежи. В прошедший год в культурной столице России побывали трудовые десанты из Северных регионов России. За летний период 2007 года в работе международных трудовых отрядов приняла участие молодежь из Финляндии, Эстонии и России общей численностью 120 человек. Молодым людям предоставлялись комфортные условия проживания, трехразовое питание и обширная культурная программа, включающая активный отдых, спортивные мероприятия и экскурсии. Рабочий день составлял 4 часа и включал экологический десант для благоустройства города.

Комитет по занятости населения Санкт-Петербурга в 2007 году участвовал в реализации Программы содействия занятости населения Санкт-Петербурга, которая включала следующие мероприятия:

- содействие в трудоустройстве молодежи (14-29 лет), обратившейся за помощью в поиске работы;
- организацию временного трудоустройства лиц в возрасте от 14 до 18 лет;
- организацию временного трудоустройства безработных граждан, в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые;
- организацию работы городского центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству молодежи «Выбор»;

- содействие организации профессионального обучения безработной молодежи с учетом потребностей рынка труда;
- организацию ярмарок вакансий и учебных рабочих мест и другие мероприятия.

Программа занятости позволила создать новые рабочие места, которые способствовали социальной адаптации несовершеннолетних и в том числе тех, кого называют «трудными подростками». Результатом реализации этой программы – создание тысячи новых рабочих мест и содействие в трудоустройстве более 30 тыс. молодых людей в год.

Ежегодно Служба занятости оказывает приоритетное содействие в трудоустройстве молодежи (14-29 лет), обращающейся за помощью в поиске работы, и содействие в организации временной занятости молодежи, в том числе несовершеннолетних граждан (включая детей-сирот, детей-инвалидов, несовершеннолетних, состоящих на учете в органах внутренних дел).

В 2007 году за содействием в поиске подходящей работы в Службу занятости обратилось 18 142 гражданина в возрасте от 14 до 18 лет, из них нашли работу – 13 606 человек. Из 18 142 несовершеннолетних граждан, обратившихся в Службу занятости, 256 детей-инвалидов, 279 детей-сирот, 1002 подростка, состоящих на учете в органах внутренних дел, и 680 детей из малообеспеченных и многодетных семей.

Для организации временного трудоустройства несовершеннолетних в 2007 году было заключено 17 договоров (11 – в 2006 г.). В мероприятиях по содействию занятости несовершеннолетних граждан приняло участие 12 842 человека (11 624 – в 2006 г.), из них:

- 535 детей-инвалидов (384 – в 2006 г.);
- 102 детей-сирот (316 – в 2006 г.);
- 621 подросток, состоящий на учете в органах внутренних дел (752 – в 2006 г.);
- 480 детей из малообеспеченных и многодетных семей (1099 – в 2006 г.).

Средний период участия подростка в мероприятии составил 1 месяц. Для организации временного трудоустройства несовершеннолетних в 2007 году было израсходовано из федерального бюджета 12 366,4 тыс.руб., в том числе 11 725,6 тыс.руб. составили затраты на материальную поддержку и транспортные расходы и 640,8 тыс.руб. – затраты на информационные услуги по организации временной занятости несовершеннолетних и оплату услуг Сбербанка.

В 2007 году молодым безработным гражданам предлагалось принять участие в общественных работах, организуемых службами занятости на стабильно работающих предприятиях города, в учреждениях (в том числе бюджетных) и в общественных организациях. В общественных работах приняли участие 41 несовершеннолетний. Средний период участия граждан в общественных работах составил 2 месяца. В 2007 году

из федерального бюджета на организацию оплачиваемых общественных работ было израсходовано 1752,8 тыс.руб., в том числе 84,4 тыс.руб. – затраты на материальную поддержку несовершеннолетних. Участники данных работ направлялись на благоустройство и озеленение территорий города, уборку и ремонт помещений государственных ВУЗов, социальное обслуживание отдельных категорий граждан (инвалидов, ветеранов войны), доставку печатной продукции населению и другие виды работ в социальной сфере.

В рамках реализации мероприятий по организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (для несовершеннолетних граждан), приняли участие 132 молодых человека. В 2007 году из федерального бюджета на организацию временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих аналогичные трудности, было израсходовано 1032,7 тыс.руб., в том числе 227,5 тыс.руб. – затраты на материальную поддержку несовершеннолетних граждан.

Комитетом по занятости населения Санкт-Петербурга проведены 3 ярмарки вакансий для молодежи, их посетили более 4 тыс.человек. В ярмарках приняли участие более 50 работодателей из различных отраслей деятельности. Посетители ярмарки получили более 1,5 тысяч справок по рабочим местам из банка вакансий.

В 2007 году были оказаны профориентационные услуги 13 123 безработным гражданам несовершеннолетнего возраста. По направлениям Службы занятости в 2007 году завершили профессиональное обучение 83 человека данной категории. Психологическая поддержка была оказана 1159 несовершеннолетним гражданам.

Международное сотрудничество в 2007 году осуществлялось в рамках *Программы сотрудничества между Комитетом по занятости населения Санкт-Петербурга (Россия) и Центром занятости и экономического развития Южного Сава (Финляндия)* в сфере политики на рынке труда и управления трудовыми ресурсами.

В 2007 году проводились семинары и обсуждались вопросы по оказанию услуг молодежи, в том числе профессиональной подготовки молодежи из числа безработных граждан. Специалисты по обучению из Финляндии посетили Лицей Петербургской моды и ознакомились с системой начального профессионального образования в России, системой обучения безработной молодежи. Представители службы занятости Санкт-Петербурга в ходе семинара в Финляндии посетили профессиональное училище Южного Сава, центры занятости г.Пиексамяки и г.Миккели (Финляндия), изучили опыт работы Центра поиска работы и «Рабочей линии», которые занимаются информированием ищущих работу граждан, в том числе молодежи по вопросам трудоустройства и профессионального обучения.

В городе продолжена работа *Центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству молодежи «Выбор»* (далее – Центр «Выбор»). Основной целью работы

этого учреждения является содействие занятости молодежи Санкт-Петербурга, Ленинградской области, России посредством широкого спектра государственных услуг по информированию и консультированию о положении на рынке труда, о возможностях временного трудоустройства, по профессиональной ориентации. Центр «Выбор» содействует обучению выпускников и учащихся учебных заведений, школьников, других граждан в возрасте от 14 до 29 лет, участию безработных граждан в программах занятости.

Постоянные контакты с работодателями позволяют предложить молодежи большой перечень профессий и должностей с различными формами занятости (режим, сезонность).

В 2007 году в Центре «Выбор» зарегистрировано в качестве ищущих работу около 3 тысяч молодых людей. Специалистами оказано около 30 тысяч различных услуг:

- 7 тыс. человек получили распечатки вакансий из городского банка вакансий;
- 5 тыс. чел. самостоятельно обратились за поиском вакансий к плац-автоматам;
- 128 человек получили информацию по учебным заведениям города;
- специалистами оказано 14 500 консультаций по различным вопросам;
- 165 родителей обратились за помощью в трудоустройстве подростков.

По мнению специалистов Комитета по занятости населения Санкт-Петербурга, основными факторами, препятствующими повышению эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству различных категорий несовершеннолетних, являются:

- завышенная самооценка и завышенные требования по уровню оплаты труда у части несовершеннолетних граждан;
- инфантилизм части молодежи, привыкшей бесплатно получать основные жизненные блага (в основном, от родителей), недостаточная инициативность в поиске работы, нежелание качественно работать.

Для улучшения положения детей в Санкт-Петербурге, по мнению специалистов Комитета по занятости населения, необходимо:

- привлечение органов местного самоуправления к обеспечению занятости несовершеннолетних с привлечением финансирования из средств местных бюджетов;
- организация дополнительных рабочих мест для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на базе организаций, предприятий, объединений, учебных заведений;
- расширение спектра видов работ для несовершеннолетних граждан;
- развитие форм временного трудоустройства с целью содействия несовершеннолетним в выборе профессии.

Глава 8. Трудовая занятость несовершеннолетних

Комитет по занятости населения Санкт-Петербурга координирует деятельность 19 подведомственных государственных учреждений Центров занятости населения (ЦЗН) районов Санкт-Петербурга. Ниже в табличной форме представлены выборочные сведения о деятельности этих центров в 2007 году.

Выборгский	<p>В районный ЦЗН обратилось за содействием в поиске подходящей работы 404 молодых человека в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе 103 чел. в возрасте от 14 до 15 лет.</p> <p>Состояли на учете как безработные 28 чел. (16 -18 лет), в том числе: 11 человек с полным (общим) образованием; 16 – с основным общим образованием; 1- без основного общего образования. За год трудоустроены при содействии службы занятости – 86 чел., закончили профобучение по направлению службы занятости – 5 чел., из них 4 чел. – выпускники школ. В 2007 году состояли на учете в качестве безработных 26 чел., относящихся к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, трудоустроены – 2 чел.</p> <p>В 2007 году психологами ЦЗН оказаны профориентационные услуги 1192 обратившимся, в том числе 171 выпускнику ОУ. Регулярно проводились ярмарки профессий для учащихся 9-11 классов, которые посетили 710 человек. В ЦЗН обратилось 322 подростка, а трудоустроено всего 21.</p> <p>В рамках организации временной занятости подростков в летний период приняли участие во временных работах 508 подростков Выборгского района.</p>
Кировский	<p>ЦЗН были заключены договоры с центром «Вектор» и АНО «Агентство занятости молодежи». В рамках этих договоров несовершеннолетние занимались работой по благоустройству территории города и пригородов, прополкой и уборкой овощей на базе сельскохозяйственных предприятий, работали курьерами. Всего в работе приняли участие 338 человек. За временные работы по договорам несовершеннолетним гражданам было выплачено: работодателями заработная плата в сумме 850,9 тыс.руб.; СПб ГУ ЦЗН Кировского района за счет субвенций федерального бюджета в виде материальной поддержки - 352,0 тыс. руб.</p> <p>Средняя продолжительность работы несовершеннолетних по договорам составляла 1 месяц, работы проводились в период с июня по октябрь 2007 года.</p> <p>Специалисты ЦЗН оказали профориентационные услуги 372 человекам. Всего в течение года трудоустроены 375 человек из числа несовершеннолетних, профессиональное обучение по направлению службы занятости закончили 4 человека.</p>
Красногвардейский	<p>В ЦЗН направление на трудоустройство получили 1481 человек (1870 – в 2006 г.). Подтверждение о трудоустройстве получили 1268 чел. (1608 – в 2006). По категориям: 14-15 лет – 510 чел. (933 – в 2006 г.), 16-17 лет – 758 чел. (675 – в 2006 г.). Трудоустроенным, при сотрудничестве с СПб РОО содействия профориентации и занятости молодежи «Правый берег», несовершеннолетним гражданам ЦЗН выплачивал материальную поддержку из субвенций федерального бюджета в размере 720 руб. за полностью отработанный календарный месяц. Подростки работали в бригадах по благоустройству территории, в районных библиотеках, школах и других организациях.</p> <p>Также в октябре-ноябре был заключен договор о временном трудоустройстве несовершеннолетних с ООО «Центр молодежных проектов». Подростки работали в свободное от учебы время, получали заработную плату, а также материальную поддержку из субвенций федерального бюджета в размере 1080 рублей за полностью отработанный календарный месяц.</p>
Курортный	<p>По договору ЦЗН и ООО «Молодежной биржи труда» в районе было трудоустроены 53 подростка 14-16 лет в летний период, 9 чел. трудоустроены совместно с МО г. Сестрорецка.</p>
Петроградский	<p>В ЦЗН обратились по вопросу трудоустройства 284 несовершеннолетних, 9 из которых были зарегистрированы в качестве безработных (из числа 16-17 летних). Трудоустроено было 216 подростков, в том числе 79 (16-17 летних подростков) и 2 подростка из числа зарегистрированных в качестве безработных.</p>
Петродворцовый	<p>При содействии ЦЗН были трудоустроены 74 подростка (в 2005 – 115, в 2006 – 78 чел.), при содействии ЦЗН г. Ломоносов и МО города – 161 человек (в 2005 – 173, в 2006 – 119).</p>
Приморский	<p>В ЦЗН на учете в качестве безработных в возрасте 16-17 лет состоял 41 человек, из них: 32 чел. сняты с учета, 5 чел. трудоустроены, 3 чел. отправлены на профессиональное обучение по специальностям («Теория и методика фитнеса», «Секретарь-референт со знанием кадрового учета», «Оператор-пользователь персонального компьютера и ИС:</p>

Глава 8. Трудовая занятость несовершеннолетних

	<p>Торговля и склад»). Всего 2007 году в ЦЗН обратились 259 чел. в возрасте 16-17 лет, из них: незанятых трудовой деятельностью - 159 чел., нашли работу 142 чел. Подростков в возрасте 14-17 лет обратилось 47 чел., из них нашли работу 34 чел.</p>
Калининский	<p>В ЦЗН как безработные из числа несовершеннолетних граждан было зарегистрированы 44 человек, из них трудоустроены 11 чел., 7 чел. направлены на профессиональное обучение, которое проводилось за счет средств субвенций федерального бюджета. В период обучения производилась выплата стипендии.</p> <p>Для организации временной занятости граждан в возрасте от 14 до 18 лет в 2007 году ЦЗН заключил договоры с НОУ «Центр Детского Развития и Творчества «Дядя Лева», где подростки выполняли работу по уборке территорий детских садов и школ района, и ООО «МБТ-Полиграфия», где дети занимались шелкографией. В рамках этих договоров были трудоустроены 788 чел., в том числе 207 из многодетных и малообеспеченных семей. Зарплата подростков составила 1250 руб. в месяц. Всего в 2007 году в рамках реализации программы временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет с использованием средств субвенций федерального бюджета были трудоустроены 1185 подростков, проживающих в районе, в том числе 221 – из малообеспеченных и многодетных семей.</p> <p>Всего в 2007 году ЦЗН оказал на ярмарках учебных мест и в рамках программы Благотворительного фонда «Знакомство с профессией» профориентационные услуги для 1611 учащихся школ района.</p>
Адмиралтейский	<p>ЦЗН были организованы временные рабочие места в ГОУ ДОД ДЮОЦ «Прометей» для подростков 14-18 лет, трудоустроены 270 человек, в ГУ СПб «Курортный берег» трудоустроены 46 чел. В основном, подростки работали подсобными рабочими по уборке территории, строительного мусора, ремонту помещений и оборудования в помещениях. Вставшие на учет в ЦЗН подростки из категории детей-сирот получали пособие по безработице в размере среднего заработка по Санкт-Петербургу, вместо пособия в размере 770 рублей. Средний период участия несовершеннолетних в организованных ЦЗН общественных работах составил 0,9 месяцев.</p>
Московский	<p>В 2006-2007 гг. в ЦЗН обратились в целях поиска подходящей работы, и было зарегистрировано в качестве безработных 38 несовершеннолетних граждан (в том числе 15 детей-сирот), из них 28 выпускников общеобразовательных школ, не имеющих профессии, специальности и не приступавших к трудовой деятельности. На постоянное рабочее место (секретарь) трудоустроен 1 человек; 4 человека направлены на профессиональное обучение, в течение которого им выплачивалась стипендия; 9 человек трудоустроены на подходящие общественные работы (уборщики территорий); 4 чел. - по программе временной занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (оператором ПЭВМ, делопроизводителем). Всем получившим статус безработного было назначено пособие по безработице на период 6 месяцев в размере минимальной величины 720 руб., лицам, относящимся к категории детей-сирот, пособие назначено в размере средней заработной платы по Санкт-Петербургу.</p>
Красносельский	<p>В 2007 году на учет в ЦЗН в качестве безработных поставлено 23 подростка, из них: 2 человека трудоустроены на постоянную работу; 11 чел. прошли профессиональное обучение по направлению ЦЗН по профессиям, пользующимся устойчивым спросом на рынке труда. За минувший год ЦЗН принял участие в ярмарке учебных мест для учащихся школ района, оказал профориентационные услуги 1286 подросткам. На профессиональное обучение направлены 11 граждан в возрасте 16-17 лет, их обучение проводилось по профессиям, пользующимся спросом: продавец-кассир со знанием ПК, секретарь-референт со знанием кадрового учета, парикмахер.</p>

При каждом посещении районных Центров занятости населения молодым людям обязательно выдается информация о вакансиях или направления на трудоустройство, но процесс трудоустройства на постоянные рабочие места несовершеннолетних затруднен.

Так, специалисты ЦЗН Московского района указывает на то, что в заявках предприятий о наличии вакантных рабочих мест, как правило, не указывается возможность приема на эти места несовершеннолетних, что делает их трудоустройство практически невозможным. Нежелание предприятий принимать на работу несовершеннолетних связано с необходимостью выполнять нормы Трудового Кодекса, которые регулируют труд

несовершеннолетних. Также следует отметить, что у данной категории граждан практически отсутствует мотивация к трудовой деятельности, например, из общего количества снятых с учета несовершеннолетних, до 45% отказываются от услуг Центра занятости из-за нежелания работать на предприятиях и в организациях района (в 2007 году – 8 человек из 18 снятых с учета). Несовершеннолетние безработные, как уже отмечалось выше, не очень серьезно относятся к поиску работы. Примерно 50% состоявших на учете, допускали нарушение сроков перерегистрации, в результате чего, в соответствии с Законом РФ «О занятости населения в РФ» им были приостановлены выплаты пособия, после чего они вообще перестали посещать ЦЗН. В течение 2007 года 18 безработных граждан в возрасте 16-17 лет были сняты с учета по причине неявки в ЦЗН более 1-го месяца без уважительных причин.

В 2007 году *Государственная инспекция труда в Санкт-Петербурге* провела 24 проверки по вопросам регулирования труда работников в возрасте до 18 лет, в том числе 9 проверок проведены инспекторами по правовым вопросам и 15 тематических проверок – инспекторами по охране труда. По итогам проверок было выявлено и устранено 148 нарушений.

Государственными инспекторами (по правовым вопросам) проведены мероприятия по надзору и контролю за соблюдением трудовых прав несовершеннолетних работников, в том числе в следующих организациях Санкт-Петербурга:

- ОАО «Силовые машины» Электросила» (численность работающих – 4700 человек, в том числе 2500 женщин, 97 подростков);
- ООО «Северный город» (численность работающих – 583 чел., в том числе 553 подростка, из них девочек – 276);
- ООО «Центр молодежных проектов» (численность работающих всего – 147 чел., в том числе 85 женщин, 129 подростков);
- ФГУП «Завод им. М.И. Калинина» (численность работающих – 900 чел., в том числе 205 женщин, 18 подростков (профессиональное училище №14, радиотехнический колледж);
- ЗАО «Первая Стивидорная Компания» (численность работающих – 1150 чел., в том числе 227 женщин, 3 подростка в возрасте до 18 лет);
- ООО Научно-производственное предприятие «Фрегат» (численность работающих – 125 человек, в том числе 5 подростков, ПУ №25);

Также проведена тематическая проверка труда подростков в Ассоциации общественных объединений родителей детей-инвалидов «ГАООРДИ» (численность работающих – 200 человек, в том числе 78 женщин, 43 подростка (дети-инвалиды)).

Основные нарушения, выявленные в ходе проведения проверок, связанных с нарушениями законодательства об охране труда на предприятиях, касаются вопросов обеспечения специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также вопросов обучения охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

В результате проверок приняты меры административной ответственности в виде штрафов различных размеров к руководителям предприятий.

Государственной инспекцией труда в 4 случаях при проведении проверок выявлена ситуация отсутствия каких-либо документов о работе в организации. При проведении трех проверок работодателем представлены договоры гражданско-правового характера. В соответствии с ТК РФ на лиц, работающих на основании гражданско-правового договора, трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, не распространяются.

В 2007 году был расследован один тяжелый несчастный случай с работником в возрасте до 18 лет (1990 г.р.), работавшим в ООО «СанТехМебель». Вид деятельности – изготовление мебели. Численность работающих – 20 человек, в том числе 5 женщин и 2 подростка. Причиной несчастного случая явилась неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в отсутствии своевременного контроля со стороны начальника производства за выполнением заданного учащимся-практикантам поручения. Материалы расследования были направлены в прокуратуру Выборгского района Санкт-Петербурга.