

## 8. ТРУДОВАЯ ЗАНЯТОСТЬ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

*Деятельность Комитета по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями по реализации программы содействия занятости молодёжи. Работа Центра «Вектор». – Комитет по образованию об итогах трудоустройства выпускников – Данные Комитета по труду и занятости населения в трудоустройстве несовершеннолетних. – Краткие сведения районных центров занятости и районных администраций по трудоустройству несовершеннолетних. – Содействие Комитета по социальной политике в трудоустройстве несовершеннолетних. – По данным ежегодного доклада Уполномоченного по правам ребёнка в Санкт-Петербурге. – Данные государственной инспекции труда и прокуратуры города о выявленных нарушениях при трудоустройстве несовершеннолетних.*

Вопросами трудовой занятости несовершеннолетних в Санкт-Петербурге занимается Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (далее – КТЗН), который реализует мероприятия по содействию в трудоустройстве молодежи (14-29 лет), организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, организации и проведении ярмарок вакансий и учебных мест, профессиональному обучению безработной молодежи с учетом потребности рынка труда и другие мероприятия.

В ходе исполнения Перечня мероприятий Программы развития рынка труда в Санкт-Петербурге на 2006-2015 годы (постановление Правительства Санкт-Петербурга от 03.10.06 №1192 и постановление Правительства Санкт-Петербурга от 24.03.09 №313 о внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 03.10.06 №1192) **Комитет по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями** (КМППиВОО) и подведомственное ему **СПб ГУ «Центр содействия занятости и профессиональной ориентации молодежи «Вектор»** (далее – **Центр «Вектор»**) реализовал следующие мероприятия:

- индивидуальные консультации (3 031 человек);
- групповые консультации по профессиональной ориентации (1 360 человек);
- комплексная углубленная медико-психологическая экспертиза с получением заключения по направлению профессионального образования с учетом противопоказаний по здоровью и психофизическому состоянию (2 087 человек);
- справочно-информационные консультации по вопросам профориентации и занятости (более чем 20 тыс. человек).

Для учащихся выпускных классов образовательных учреждений проведено 20 ярмарок профессий (14 277 человек), к участию, в которых привлечено 72 профессиональных учебных заведения Санкт-Петербурга. В течение года информация и комментарии по тематике проводимой КМППиВОО и Центром «Вектор» деятельности в сфере профессиональной ориентации и занятости неоднократно

размещались в средствах массовой информации (телеканалы РТР «Россия», ВГТРК «Ямал-Регион», и др. СМИ). КМПиВОО совместно Центром «Вектор» более 5 лет оказывают поддержку студенческим отрядам города, которая заключается в предоставлении методической помощи (методика создания отрядов и построения взаимоотношений с руководством учебного заведения, действующее законодательство по охране труда и т.п.) и актуальной информации о проводимых мероприятиях и потенциальных работодателях. Например, КМПиВОО было организовано информирование молодежных отрядов города о конкурсах на право участия во Всероссийских студенческих стройках. По результатам одного из таких конкурсных отборов трудовой отряд из 96 студентов ФГОУ ВПО «Петербургский государственный университет путей сообщений» принял участие в строительстве олимпийских объектов в городе Сочи.

В рамках межрегионального сотрудничества между Санкт-Петербургом и Ямало-Ненецким автономным округом в 2010 году один из сводных студенческих трудовых отрядов Санкт-Петербурга принял участие в строительстве железной дороги Обская-2 – Бованенково, соединяющий Северную железную дорогу с крупнейшим нефтегазоконденсатным месторождением на полуострове Ямал. В состав этого отряда вошли студенты Санкт-Петербургского государственного политехнического университета, Санкт-Петербургского государственного университета, Балтийского государственного технического университета «ВОЕНМЕХ» им.Д.Ф.Устинова и еще четырех высших учебных заведений города. В рамках заключенного КМПиВОО государственного контракта было организовано прохождение бойцами отряда профессиональной подготовки по специальности «Строительство железных дорог, путей и путевого хозяйства» с присвоением квалификации «Монтер пути 2-го разряда», а также изготовление для них форменной экипировки. Деятельность отряда была высоко оценена заказчиком работ, который совместно с представительством Ямало-Ненецкого автономного округа в Санкт-Петербурге выразил надежду на продолжение сотрудничества в 2011 году.

Всего в течение года при содействии Городского штаба студенческих трудовых отрядов, координацию деятельности которого обеспечивали специалисты Центра «Вектор», было организовано 24 отряда, в том числе: 7 строительных, 14 педагогических, 1 медицинский, 2 отряда проводников. Помимо Краснодарского края и Ямало-Ненецкого автономного округа в географию их деятельности вошли Ленинградская, Нижегородская и Псковская области и Ненецкий автономный округ.

В целях налаживания отношений между трудовыми отрядами разных вузов Комитет ежегодно проводит различные общегородские мероприятия. В Доме молодежи

Санкт-Петербурга 17 декабря 2010 года прошел X Фестиваль студенческих отрядов. В рамках заключенного КМПиВОО государственного контракта было организовано тематическое оформление места проведения этого мероприятия, приобретены призы для наиболее активных бойцов, изготовлен и продемонстрирован участникам фестиваля документальный фильм о деятельности студенческих трудовых отрядов Санкт-Петербурга в 2010 году. В юбилейном по счету фестивале приняли участие около 600 участников студенческого трудового движения из 25 вузов Санкт-Петербурга. Гостями мероприятия стали представители отрядов из Ленинградской, Новгородской и Вологодской областей.

По данным *Комитета по образованию*, в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 12.03.10 №228 «О стоимости и квотах предоставления путевок в организации отдыха и оздоровления детей и молодежи в Санкт-Петербурге на 2010 год и январь 2011 года» был организован отдых для воспитанников Государственных специальных учебно-воспитательных учреждений для детей и подростков с девиантным поведением специальных общеобразовательных школ № 1 (закрытого типа) и № 2 (открытого типа). За летний период было выделено 145 путевок. В соответствии с договорами, заключенными с детскими оздоровительными учреждениями, в местах отдыха для данной категории несовершеннолетних были организованы рабочие места. Комитетом по образованию ежегодно проводится мониторинг трудоустройства выпускников государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования (ГОУ НПО и СПО).

Таблица 8.1. Итоги трудоустройства выпускников ГОУ НПО и СПО в 2010 году, чел.

| Показатели  | 2010 год   |            |
|---|------------|------------|
|   | НПО        | СПО        |
| Всего выпущено из ГОУ НПО и СПО                               | 10415      | 3275       |
| – устроены на работу  | 7369 (71%) | 1748 (54%) |
| – продолжили обучение (поступили в вузы, колледжи, техникумы) | 1562       | 1242       |
| – призваны в ряды Вооруженных Сил РФ                          | 1116       | 265        |
| – не трудоустроились  | 368 (4%)   | 20 (1%)    |

В рамках мероприятий по стабилизации ситуации на рынке труда Санкт-Петербурга проводились Ярмарки вакансий рабочих мест, рабочие группы, круглые столы с участием работодателей, совещания руководителей ГОУ НПО и СПО, заседания Коллегии Комитета по образованию, на которых рассматривались вопросы взаимодействия и социального партнерства промышленных предприятий различных форм собственности и ГОУ НПО и СПО, в том числе и вопросы трудоустройства выпускников, в разрезе каждого образовательного учреждения и укрупненных групп специальностей, рассматривались возникающие проблемы и пути их решения. На базе ГОУ НПО и СПО созданы службы

содействия трудоустройству выпускников, в состав которых вошли мастера производственного обучения, преподаватели, работодатели.

**Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга** (КТЗН) ежегодно реализует мероприятия Программы содействия занятости населения Санкт-Петербурга, которые направлены на предоставление государственной услуги в соответствии с Законом о занятости населения Российской Федерации, всем категориям граждан, включая молодёжь.

Для молодёжи в 2010 были предусмотрены следующие мероприятия:

- содействие в трудоустройстве молодежи (14-29 лет), обратившейся за помощью в поиске работы;
- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;
- организация и проведение ярмарок вакансий и учебных мест, в том числе и для молодежи;
- организация профессионального обучения безработной молодежи с учетом потребности рынка труда и другие мероприятия.

КТЗН координирует деятельность 19 подведомственных районных учреждений «Центр занятости населения» (далее - ЦЗН). Постоянные контакты с работодателями позволяют предложить молодежи большой перечень профессий и должностей с различными формами занятости (режим, сезонность).

В 2010 году численность молодежи, обратившейся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы, составила 77 715 человек или 28% от всех обратившихся, в том числе 8260 несовершеннолетних в возрасте 14-17 лет. Нашли работу 52 603 человека в возрасте от 14 до 29 лет (67,7% от обратившихся граждан этой категории), в том числе 5837 несовершеннолетних или (70,6%).

По заявке КТЗН из бюджета в 2010 году Санкт-Петербурга было выделено 20497,9 тыс.руб. на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет. Данные средства были направлены как на заработную плату подростков, так и на организацию 3200 рабочих мест для несовершеннолетних граждан, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации.

Договоры на организацию рабочих мест для несовершеннолетних граждан были заключены со следующими организациями:

- Санкт-Петербургская региональная общественная организация содействия в профориентации и занятости молодежи «Правый берег» – 608 рабочих мест;

## *Глава 8. Трудовая занятость несовершеннолетних*

- Некоммерческое партнерство «Информационный центр «Юность» – 313 рабочих мест;
- Межрегиональная общественная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области «Ю-Питер» - 170 рабочих мест;
- ООО «Молодежная биржа труда» – 1875 рабочих мест;
- Региональная общественная организация «Центр молодежных инициатив «Перспектива» – 233 рабочих места.

Заключены 38 договоров на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан с организациями, которые участвовали в данном мероприятии за счёт собственных средств или привлечения средств местных бюджетов. Всего было трудоустроено 5424 человека, из них 446 несовершеннолетних граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации. Кроме заработной платы подросткам из средств федерального бюджета выплачивалась материальная поддержка.

Одной из наиболее эффективных форм работы по информированию ищущих работу граждан и содействию в их трудоустройстве являются ярмарки вакансий рабочих и учебных мест (ярмарки вакансий) и гарантированные собеседования работодателей с безработными и ищущими работу гражданами. В 2010 году было проведено 18 городских специализированных ярмарок вакансий для молодёжи и несовершеннолетних граждан. В ярмарках приняли участие более 7700 человек, в их числе: молодые специалисты, учащиеся и выпускники образовательных учреждений, студенты различных вузов города. Услуги по содействию занятости и профориентационные услуги получили более 2000 посетителей ярмарок из числа молодёжи и молодых специалистов, студентов и выпускников образовательных учреждений, несовершеннолетних граждан. В консультировании молодых людей использовались различные методы профинформирования, профориентационного тестирования, профконсультирования.

Специалисты-психологи СПбГУ ЦЗН активно сотрудничали со школами Санкт-Петербурга, Межшкольными учебными комбинатами, где оказывались услуги по профессиональной ориентации учащимся и выпускникам общеобразовательных школ. За отчетный период около 7 тысяч учащихся образовательных учреждений получили государственные услуги по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии).

30 ноября 2010 года в бизнес-центре «Московский» проведено общегородское мероприятие по профессиональной ориентации «Карьера в Санкт-Петербурге». В мероприятии приняли участие 200 учащихся общеобразовательных школ, ориентированных на технические профессии и специальности.

В целях повышения социального престижа профессий были разработаны и изданы видеоматериалы профориентационной серии «Профессия и я»: в 2010 - «человек-человек», «человек - знаковая система» (в 2009 году – профессии «человек-техника»). Для повышения эффективности оказания профориентационных услуг старшеклассникам, а также для помощи в выборе профессии была разработана рабочая тетрадь и CD-диск «Основы планирования и реализации профессиональной карьеры».

Таблица 8.2. Данные КТЗН об организации временного трудоустройства несовершеннолетних

| Годы | Приняло участие несовершеннолетних граждан |  |   |   |                    | Заключено договоров в год | Средний период участия в мероприятии |
|------|--|--|---|---|--------------------|---------------------------|--------------------------------------|
|      | Детей-сирот, чел.                          | Дети из малообеспеченных и многодетных семей, чел. | Подростки, состоящие на учёте в ОВД, чел. | Подростки, находящиеся в трудной жизненной ситуации | Всего за год, чел. |                           |                                      |
| 2006 | 316  | 1099   | 752                                       |   | 11624              | 11                        | 1 месяц                              |
| 2007 | 102  | 480  | 621                                       |   | 12842              | 17                        | 1 месяц                              |
| 2008 | 75   | 121  | 500                                       |   | 9772               | 58                        | 1 месяц                              |
| 2009 | 385  |  |   | 951   | 2500               | 30                        |                                      |
| 2010 |  |  |   | 446   | 5424               | 38                        |                                      |

Ниже в табличной форме представлены *выборочные сведения о деятельности районных ЦЗН и районных администраций в сфере организации занятости несовершеннолетних в 2010 году.*

|                  |  |
|------------------|--|
| Адмиралтейский   | <p>Весь летний период в рамках трехстороннего договора ЦЗН района – ООО «Юность» – Муниципальное образование Адмиралтейский округ «Прометей» на базе подростково-молодежного клуба «Меридиан» была обеспечена временная трудовая занятость несовершеннолетних подсобными рабочими, озеленителями и др.</p>   |
| Василеостровский | <p>В ЦЗН района обратилось за услугами за год 359 несовершеннолетних граждан, из них 9 чел. зарегистрировались в качестве безработных. Трудоустроено из общего числа обратившихся 248 чел.</p> <p>На 27.12.10 года в центре занятости на учете состояло в качестве безработных из числа несовершеннолетних граждан 4 чел., из них 1 человек был направлен на специализированный семинар для несовершеннолетних «Самопрезентация при трудоустройстве на современном рынке труда» в ОАО «Учебный комбинат».</p> <p>Государственные услуги по профессиональной ориентации для лиц в возрасте 14-17 лет, получили 97 чел., по социальной адаптации - 2 чел.</p> <p>В рамках организации временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время был заключен договор на трудоустройство с СПб РОО Центр поддержки молодежных инициатив «Перспектива», трудоустроено 240 человек.</p> <p>Ежегодно в 4-ом квартале проводились консультационные встречи для выпускников школ их родителей с представителями отдела образования администрации района, психологами ЦЗН района и Городского профориентационного Центра</p> |
| Выборгский       | <p>В ЦЗН района обратились за содействием в поиске подходящей работы 186 несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе 86 несовершеннолетних в возрасте от 14 до 15 лет.</p> <p>Состояли на учете в качестве безработных 11 несовершеннолетних в возрасте от 16 до 18 лет, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- имеющие полное (общее) образование - 5 чел.;</li> <li>- основное общее образование - 3 чел.;</li> <li>- не имеющие основного общего образования - 1 чел.;</li> <li>- начальное профессиональное - 2 чел.</li> </ul>  |

|             |   |
|-------------|---|
| Выборгский  | <p>В отчетном периоде было трудоустроено при содействии службы занятости – 141 чел., закончили профессиональное обучение по направлению службы занятости – 2 человека (по специальностям: повар, визажист-стилист). Состояли на учёте в качестве безработных 6 несовершеннолетних, относящихся к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, из них закончили профессиональное обучение по направлению службы занятости – 1 чел.</p> <p>Психологами ЦЗН оказано профориентационных услуг – 484 несовершеннолетним гражданам, в том числе 266 учащимся образовательных учреждений.</p> <p>Специалисты-психологи приняли участие в следующих мероприятиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– 17.03.10г. в районной «Ярмарке профессий» для выпускников школ и молодежи до 18 лет, в которой приняли участие 15 образовательных учреждений города среднего и начального профессионального образования. Ярмарку посетили 377 выпускников 9-11-х классов из 20-ти школ района, 149 учащихся проинформированы о востребованных профессиях на современном рынке труда Санкт-Петербурга;</li> <li>– 14.10.10г. в районной ярмарке учебных мест «Межвузовский день открытых дверей». В Ярмарке приняли участие 7 ВУЗов, расположенных на территории района. Ярмарку посетили 566 учащихся старших классов из 32-х школ района, 213 учащихся проинформированы о востребованных профессиях на современном рынке труда города;</li> <li>– ежемесячно проводили консультации по содействию занятости гражданам, оказавшимся в трудных жизненных ситуациях, в том числе 37 несовершеннолетним гражданам,</li> <li>– «На пути к успеху» (для молодежи, в том числе и выпускников) приняли участие 126 человек;</li> <li>– «Новый старт» в ООО «Санкт-Петербургской молодежной бирже труда» приняли участие 13 человек.</li> </ul> <p>В рамках организации временной занятости подростков в летний период приняли участие во временных работах 125 подростков района, из них специалистами СПб ГУ ЦСПСиД Выборгского района совместно с ЦЗН в июле и августе было организовано трудоустройство 87 несовершеннолетних в возрасте 14-18 лет в СПК «Пригородный»</p> |
| Калининский | <p>В рамках реализации программы временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в ЦЗН района было заключено 3 договора с организациями:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ОАО «Калининское садово-парковое хозяйство» по профессии рабочий зеленого строительства (трудоустроено 56 подростков);</li> <li>- ООО «Новое поколение» по профессии сборщик-комплектовщик настольных игр (трудоустроен 101 подросток);</li> <li>- Управление федеральной почтовой связи СПб и ЛО – филиал федерального государственного унитарного предприятия «Почта России» по профессии почтальон (трудоустроен 1 подросток).</li> </ul> <p>Согласно трудовому законодательству с лицами, направленными органами службы занятости населения на работы временного характера, работодатель заключал срочный трудовой договор. Лица в возрасте до восемнадцати лет принимались на работу только после предварительного медицинского осмотра. Условия труда и режим работы лиц в возрасте до восемнадцати лет не противоречили трудовому законодательству</p>   |
| Кировский   | <p>ЦЗН района заключил 2 договора об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время с ООО «Молодежная биржа труда», в котором приняли участие 2745 несовершеннолетних граждан. В рамках этих договоров несовершеннолетние граждане занимались работой в сфере благоустройства и санитарного содержания, создаваемых на базе садово-парковых предприятий СПб, агропредприятий СПб и ЛО, учреждений, предоставляющих объемы работ в сфере санитарного содержания объектов, благоустройства и озеленения. В период участия во временных работах по договорам несовершеннолетним гражданам было выплачено:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- работодателями заработная плата в сумме 6860,022 тыс. руб., в том числе за счет средств бюджета города 5812,5 тыс.руб.;</li> <li>- ЦЗН района за счет субвенций федерального бюджета в виде материальной поддержки 2397,464 тыс. руб.</li> </ul> <p>Средняя продолжительность работы несовершеннолетних граждан по договорам составляла 0,8 месяца, работы проводились в период с апреля по сентябрь 2010 г.</p> <p>Специалистами ЦЗН оказаны профориентационные услуги 30 несовершеннолетним гражданам. Государственная услуга по социальной адаптации на рынке труда оказана 7 человекам, по психологической поддержке – 2 человекам. Профессиональное обучение по направлению службы занятости закончили 2 человека.</p>  |

Глава 8. Трудовая занятость несовершеннолетних

|                   |   |
|-------------------|---|
| Кировский         | <p>Старшие воспитанники СПб ГУ СРЦН «Воспитательный дом» в возрасте от 14 лет и старше в сопровождении воспитателей стационарного отделения работали:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в июне в садово-парковом хозяйстве на территории Константиновского Дворца – 8 воспитанников;</li> <li>- в июле были оформлены через Молодежную биржу труда на работу в «Воспитательный Дом» - 8 воспитанников</li> </ul>   |
| Колпинский        | <p>В качестве безработных в ЦЗН района с начала года было зарегистрировано 12 человек из числа несовершеннолетних, состояли на учете – 2 человека. Всем им оказывается содействие в трудоустройстве. За год трудоустроено 5 человек из числа несовершеннолетних. Незаконно принятых решений о приостановке, прекращении, перерыве в выплатах пособий не выявлено.</p> <p>В летний период уже не первый год действует программа обеспечения временной занятости несовершеннолетних граждан в СПб. В рамках этой программы в 2010 году было трудоустроено 4 несовершеннолетних колпинцев по профессии «делопроизводитель». Администрацией Колпинского района при финансовой поддержке Комитета, муниципальных советов города Колпино и поселка Понтонный в период с июня по август отделом культуры и молодежной политики администрации Колпинского района с СПб ГУ «Дом молодежи «Колпинец», СПб ГУ «Ровесник» и ООО «Молодежная биржа труда» были организованы 124 рабочих места для временного трудоустройства несовершеннолетних по уборке территорий, тушиков и проездов в Колпинском районе, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в июне на базе подростково-молодежных клубов «Факел» (СПб ГУ «Дом молодежи «Колпинец»), «Балтика» (СПб ГУ «Дом молодежи «Колпинец»), «Z» (СПб ГУ «Ровесник») были созданы 3 отряда общей численностью 76 человек, в т.ч. 2 несовершеннолетних, состоящих на учете в ОДН;</li> <li>- в июле на базе подростково-молодежного клуба «Ритм» (СПб ГУ «Дом молодежи «Колпинец») работал 1 отряд – 29 подростков;</li> <li>- в августе на базе подростково-молодежного клуба «Фантазеры» (СПб ГУ «Дом молодежи «Колпинец») был сформирован 1 отряд – 19 подростков</li> </ul> |
| Красногвардейский | <p>В ЦЗН направление на трудоустройство получили 739 несовершеннолетних (156 – в 2009г., 888 - в 2008г., 1481- в 2007г.) По категориям: 14-15 лет – 432, (96 чел. – в 2009г., 470 – в 2008, 510 – в 2007г.), 16-17 лет – 285. (54 – в 2009, 539 – в 2008г., 758 – в 2007г.)</p> <p>Услуги по профессиональной ориентации, психологической поддержке и социальной адаптации получили 1752 чел. в возрасте от 14 до 29 лет, в том числе 252 несовершеннолетних в возрасте 14-17 лет.</p> <p>В целях профориентационного сопровождения программ содействия занятости молодежи, в том числе по вопросам, связанным с планированием и реализацией карьеры, были разработаны и изданы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- рабочая тетрадь по профориентации молодежи «Основы планирования и реализации профессиональной карьеры»;</li> <li>- CD-диск «Путеводитель для молодежи на рынке труда Санкт-Петербурга»;</li> <li>- CD-диск «Молодежь на рынке профессиональных образовательных услуг Санкт-Петербурга.</li> </ul> <p>В рамках договора о сотрудничестве с ЦЗН района в СПб ГУ ЦСРИДИ работал «Консультационный пункт по содействию занятости инвалидов».</p> <p>За год специалистами ЦЗН проведено 77 профконсультаций, 45 инвалидов приняли участие в семинаре по «Основам самопрезентации граждан с ограниченными возможностями на рынке труда».</p> <p>За 12 месяцев трудоустроены 31 инвалид трудоспособного возраста и прошли обучение и переобучение 58 инвалидов трудоспособного возраста и детей-инвалидов</p>  |
| Красносельский    | <p>ЦЗН района заключил 4 договора о предоставлении рабочих мест несовершеннолетним подросткам с ООО «Новое Поколение», Региональным Общественным фондом «Ульянка», МО «Нарвский округ», ЗАО «Предпортовый», были трудоустроены 155 подростков. По договору ЦЗН с ООО «Молодежная биржа труда» (Красносельскому району финансирование на договор не было выделено) Комиссией по организации отдыха и оздоровления детей и подростков 22 подростка были направлены на рабочие места в Кировский район города.</p> <p>В подростковом клубе «Умелец» с 12.07.10 работал трудовой отряд, численностью 68 человек (из них: 2 подростка состояли на учете в ОДН). Подростки трудового отряда помогали делать косметический ремонт подросткового клуба «Умелец» и занимались благоустройством клуба и прилегающей территории.</p> <p>В образовательных учреждениях 1000 школьников состояли в трудовых бригадах</p>   |



Глава 8. Трудовая занятость несовершеннолетних

|              |   |
|--------------|---|
| Кронштадский | <p>ЦЗН района были организованы рабочие места на предприятиях, в организациях района при условии выплаты ими работнику минимальной заработной платы, ЦЗН доплачивал 1275 рублей. Выделенные ЦЗН денежные средства для организации временных рабочих мест для несовершеннолетних, позволили организовать 32 рабочих места. На базе ООО «Жилкомсервис Кронштадтского района» было организовано 8 рабочих мест (в июне работали 3 чел., в июле – 4 чел., в августе – 1 чел).</p> <p>Подростки работали дворниками неполный рабочий день, в зависимости от возраста работающего 2,5 – 3,5 часа. Заработная плата составила примерно 3,5 тыс. руб. и получали доплату ЦЗН района.</p> <p>По программе Некоммерческого партнерства Комитетом по труду и занятости населения и МО г. Кронштадт совместно с «Информационный центр «Юность» 21 подросток трудился на базе СПб ГУ «Кронштадтский оздоровительно-спортивный центр». Целью программы было привлечение молодежи к общественно-полезному труду, получение первого трудового опыта. Программа решает задачи патриотического, трудового воспитания, профориентации подростков и молодежи, воспитывает самостоятельность, ответственность, способствует социальной адаптации подростков и молодежи. Для реализации программы были сформированы два трудовых отряда: «Кронштадт», который работал с 22 июня по 21 июля (13 человек) и «Кронштадт-2» (8 человек) с 23 июля по 20 августа. Все подростки получили первые в своей жизни трудовые книжки, зарплатные карты. Заработная плата в трудовых отрядах составила 3100 рублей и доплата в сумме 1275 рублей от ЦЗН Приморского района</p>                                       |
| Курортный    | <p>В ЦЗН района было заключено 3 договора на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время с учреждениями:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- СПб ГУ «Курортный берег» было трудоустроено 16 несовершеннолетних, по профессии: «Рабочий по благоустройству населенных пунктов»;</li> <li>- ОАО «Озеленитель» (2 договора) было трудоустроено 21 несовершеннолетний, по профессии: «Рабочий зеленого хозяйства».</li> </ul> <p>При содействии МО поселка Ушково трудоустроен 1 несовершеннолетний гражданин в возрасте 15 лет в ГУП «Курортный берег» рабочим по благоустройству, еще двое несовершеннолетних (16 и 17 лет) работали в летний период в сфере услуг.</p> <p>При содействии МО г. Сестрорецка трудоустроен в летний период 1 подросток из опекунской семьи, который работал рабочим по озеленению в ОАО «Сестрорецкий курорт».</p> <p>В пос. Песочный при содействии МО осуществляется трудовая занятость подростков и молодежи проводилась на территории поселка. Подростки участвовали в благоустройстве поселка и его озеленении</p>  |
| Московский   | <p>В ЦЗН района обратились за содействием в трудоустройстве 187 несовершеннолетних граждан, из них 171 человек нашел работу. Всем несовершеннолетним гражданам, состоящим на учете в качестве безработных, оказаны профориентационные услуги, проведена психодиагностика.</p> <p>ЦЗН заключил договор с Межрегиональной детской общественной организацией СПб и ЛО «Ю-Питер» на организацию 170 рабочих мест для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет для работы в свободное от учебы время.</p> <p>В ЦЗН за год проведены семинары, тренинги для молодежи: «Нас выбирают, мы выбираем», «Секреты успешного собеседования», «Судьбоанализ при самоопределении в профессии». Осуществляется активное взаимодействие с ресурсным центром профориентации при школе № 670.</p> <p>На базе ООО «Новое поколение» при участии КТЗН были трудоустроены 26 человек. МО «Московская застава» профинансировало и организовало на базе МУ ССП работу трудовых отрядов в июле и августе месяце. В июле в трудовом отряде работали 36 подростков, а в августе - 25. Зарплата подростков составила 5250 рублей в месяц.</p> <p>В трудовых отрядах трудились подростки из ГУ СРЦ «Прометей», расположенного на территории МО «Московская застава». В состав трудовой подростковой бригады МО «Пулковский меридиан» входило 15 подростков, работающих в период каникул, для которых было установлено следующее количество рабочих часов: - 35 часов в неделю для подростков от 16 до 18 лет, 24 часа в неделю для подростков от 14 до 16 лет.</p> <p>ООО «Молодёжной биржей труда» 317 человек в возрасте 16-18 лет были направлены на работу в трудовые студенческие отряды</p> |
| Невский      | <p>За 2010 год в ООО «Новое поколение» трудоустроено 11 подростков</p>  |

Глава 8. Трудовая занятость несовершеннолетних

|                |   |
|----------------|---|
| Петроградский  | <p>В ЦЗН района обратились 511 человек в возрасте 14-18 лет. Это учащиеся, желающие работать в свободное от учебы время. Им предлагались вакансии, не требующие специального образования: курьер, подсобный рабочий, уборщик территории, рабочий по расфасовке товара и т.д. Зарегистрировано безработных в возрасте 16-18 лет 2 чел. Зарегистрировано детей-сирот 12 чел, из них: 2 чел. направлены на обучение по специальностям слесарь по ремонту автомобилей и парикмахер-стилист; 3 чел. трудоустроены.</p> <p>В рамках программы организации временного трудоустройства был заключен договор с ООО «Макдональдс» на 10 рабочих мест. На этих рабочих местах в летние каникулы отработало 16 человек. Молодым людям дополнительно к заработной плате службой занятости выплачивалась материальная поддержка в размере 1275 руб.</p> <p>Для молодежи и несовершеннолетних граждан в помещении ЦЗН проводилась специализированная ярмарка вакансий, в которой участвовали 12 предприятий, готовых взять на работу молодежь. Предлагались вакансии предприятий ООО «Аквафор», ОАО «Ленполиграфмаш», ОАО «Пирометр», ОАО «Завод им.А.А.Кулакова» и др. Посетили ярмарку более 200 чел., на работу было принято 17 чел. ЦЗН участвовал в «Ярмарке профессий», организованной ГОУ МУК Петроградского района. Посетителям ярмарки была предоставлена возможность получить профориентационные услуги. В ЦЗН 18 чел. прошли углубленное тестирование, получили рекомендации психолога по вопросу выбора профессии.</p> <p>Трудовой занятостью в 2010 году всего был охвачен 81 подросток. Трудовые отряды были организованы на базе школ, подростково - молодежных клубов «Радуга», «Альфа». Подростки выполняли работы по благоустройству территории района, а так же работы на территории Ботанического сада Ботанического института им. В.Л.Комарова РАН. Работали по благоустройству территории района и отдыхали 373 школьника из образовательных учреждений района</p> |
| Петродворцовый | <p>В летний период было временно трудоустроено молодежи в возрасте 14-17 лет 133 человека, в том числе: ГУ СПП «Флора» - 40 человек, ФГУК ГМЗ «Петергоф» - 49 человек, ОАО «61 БТРЗ» - 29 человек.</p> <p>МО г. Ломоносова организовало трудовой лагерь для подростков и молодежи. Трудовая молодежная бригада (14-17 лет) в количестве 30 человек в период с 15 июня по 20 июля работала на объектах благоустройства МДОУ, спортивных площадках, скверах и улицах г. Ломоносова. На базах образовательных учреждений в июне-июле были сформированы трудовые отряды, в которых отработали 220 подростков в возрасте 13-15 лет.</p> <p>Всего за летний период была организована занятость 368 несовершеннолетних</p>   |
| Приморский     | <p>В ЦЗН района было признано в качестве безработных 28 несовершеннолетних граждан, снято с учета по разным причинам 26 человек, из них: трудоустроено – 2 человека, направлены на профобучение – 8 человек, поступили на очный курс обучения – 1 человек, снято с учета за неявку без уважительной причины – 11 человек, отказались от посредничества службы занятости – 4 человека.</p> <p>В 2010 году ЦЗН района были заключены договора на временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 – 18 лет в свободное от учебы время и трудоустроено 514 несовершеннолетних граждан в следующие организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ООО «Взвод»;</li> <li>- НП по информационному содействию программам семейного, детского, молодежного туризма, обучения и отдыха «Информационный центр «Юность»;</li> <li>- муниципальное предприятие Муниципального округа № 65</li> <li>- В ЦЗН района проводится работа по профориентации несовершеннолетних граждан в индивидуальной форме по запросу граждан. Специалисты психологи ЦЗН регулярно принимают участие в ярмарках вакансий для молодежи и несовершеннолетних граждан и оказывают следующие услуги:             <ul style="list-style-type: none"> <li>- информирование о рынке труда Санкт-Петербурга и услугах службы занятости;</li> <li>- профориентация;</li> <li>- составление резюме;</li> <li>- консультации по поиску работы и прохождению собеседования</li> </ul> </li> </ul>  |
| Пушкинский     | <p>В июне – августе в ЦЗН района проведена работа по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.</p> <p>РПЦ «Пушкинец» заключил договор с ООО «Новое поколение» на безвозмездное предоставление помещения для организации трудовой занятости несовершеннолетних в свободное от учебы время (сборка игрушек). Временно трудоустроились по данному направлению 22 человека</p>   |

Глава 8. Трудовая занятость несовершеннолетних

|             |   |
|-------------|---|
| Фрунзенский | <p>Объем финансирования ЦЗН района по программе организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в свободное от учебы время установлен в размере – 381,8 тыс. руб.</p> <p>В рамках реализации программы были заключены пять договоров: с ООО «Новое Поколение» на 15 рабочих мест по профессии сборщик-комплектовщик; сумма по договору - 99,45 тыс. руб.; с ОАО «Садово-парковое хозяйство «Фрунзенское» на 15 рабочих мест по профессии рабочий зеленого хозяйства; сумма по договору – 57,38 тыс.руб, трудоустроено – 15 чел., в том числе подростков от 14 – 15 лет - 8 чел.; с ФГУП «Почта России» на 10 рабочих мест по профессии почтальон и оператор связи (по 5 рабочих мест), трудоустроено – 6 чел, из них подростков от 14 до 15 лет – 3 чел.; с ООО «Курская 21» на 10 рабочих мест по профессии – сборщик изделий, трудоустроено 11 чел., из них подростков от 14 до 15 лет – 4 чел.; с ООО «Альфа» на 10 рабочих мест по профессии – официант, трудоустроено – 21 чел., из них подростков от 14 до 15 лет – 2 чел.</p> <p>Итого фактическое освоение средств за отчетный период составило 216,855 тыс.руб. (56,8 %)</p> <p>С 01 июня по 31 августа на базе ПМК «Форвард» был организован трудовой отряд совместно с ОАО «Садово-парковое хозяйство «Фрунзенское» и Центром занятости Фрунзенского района, заработная плата для подростков составляла 5600 руб. Работа проводилась в 3 смены по 15 подростков, в возрасте от 15 до 17 лет. Основной профиль выполняемых работ – это озеленение района</p>  |
| Центральный | <p>Для организации работы с молодежью и подростками в ЦЗН района работал Центр профориентации и содействия в трудоустройстве молодежи «Выбор» (Центр Выбор»). В ЦЗН района обратилось 314 несовершеннолетних подростков, из них в Центр «Выбор» по вопросам содействия в трудоустройстве на временную, постоянную работу, профориентации, информации по учебным заведениям и др. – 232 человека.</p> <p>Из числа обратившихся в Центр «ВЫБОР» несовершеннолетних 17 чел. состояли на учете в ОДН РУВД, из них на конец декабря 7 чел. продолжали обращаться по различным вопросам; 3 чел. были трудоустроены.</p> <p>Из числа обратившихся в ЦЗН района состояли на учете в качестве безработных 11 человек, из них 2 чел. трудоустроены, 5чел. были направлены на профобучение, 3 чел. сняты с учета за неявку на перерегистрацию.</p> <p>Направлены на профобучение: 1чел. - в ГОУ Институт дополнительного профессионального образования Службы занятости по профессии делопроизводитель, 1чел. - в НОУ «Союз Педагогов» (основы флористики, фитодизайна и ландшафтного дизайна), 3чел. – в строительно-индустриальный профессиональный лицей №50 по профессии повар с основами калькуляции, продавец непродовольственных товаров - 1С:Торговля :Склад. Всего были трудоустроены 217 человек.</p> <p>В программах занятости приняли участие 103 человека, из них:19чел. трудоустроены рекламными агентами в ООО «Экспотранс» по Программе временной занятости для несовершеннолетних от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, 4чел. – в ГУЗ Городская Мариинская больница, 80чел. – в ООО «Новое поколение»</p> |

Районные администрации отмечают, что предприятия (организации) категорически отказываются трудоустраивать на временную занятость несовершеннолетних граждан, ссылаясь на низкую производительность труда подростка, повышенную ответственность за него, а также отсутствие вакансий. В связи с этим для трудоустройства несовершеннолетних граждан наиболее приемлемым направлением является организация лагерей труда и отдыха. Пребывание в таких лагерях позволит подростку не только возможность заработать, но и с пользой провести свое свободное время.

**Содействие Комитета по социальной политике в Санкт-Петербурге в трудоустройстве несовершеннолетних.** В течение года Комитетом по социальной политике проводилось регулярное информирование жителей города о положении на рынке труда и возможностях трудоустройства через Службу занятости, через печатные СМИ, на радио и телевидении, в том числе в программах телеканалов 100 ТВ, РЕН ТВ, ТКТ ТВ, РТР, НТВ. Пятого канала, Радио России – Санкт-Петербург. С начала года было проведено более 200 публикаций в СМИ о деятельности Службы занятости.

В рамках договора с информационным агентством «Росбалт» печатались пресс-релизы и анонсы, подготовленные Комитетом по труду и занятости населения Санкт-Петербурга. Регулярно печатались анонсы и отчеты в информационном бюллетене Администрации Санкт-Петербурга. Информация о наиболее значимых мероприятиях Службы занятости Санкт-Петербурга направлялась на размещение на сайте Роструда.

Разработана и была реализована программа дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Санкт-Петербурга. По организации общественных работ, временного трудоустройства, стажировки в целях приобретения опыта работы для безработных граждан, граждан, ищущих работу, включая выпускников образовательных учреждений начального среднего и высшего профессионального образования, а также работников в случае угрозы массового увольнения заключено 254 договора, по которым создано 6467 рабочих мест. Трудоустроено 6545 человек, в том числе 673 выпускника и 161 инвалид.

Обеспечено функционирование 860 специализированных рабочих мест для несовершеннолетних, склонных к совершению правонарушений, а также 120 специализированных рабочих мест для социальной адаптации несовершеннолетних, совершивших преступление и отбывающих наказание в Колпинской воспитательной колонии. Создано 4 кружка ручного труда, рассчитанных на 140 мест.

Специалисты СПб ГУ «ЦСПСиД Калининского района» проводили профориентационные тестирования и беседы о выборе профессии с несовершеннолетними, состоящими на обслуживании, содействовали в определении педагогического маршрута для обучения с последующим получением профессии. В течение года при содействии специалистов СПб ГУ «ЦСПСиД Калининского района» были трудоустроены 69 несовершеннолетних, оказаны услуги по профориентации 55 детям-инвалидам. На основании договоров о сотрудничестве с государственными и негосударственными образовательными учреждениями на базе СПб ГУ «ЦСРИиДИ Калининского района» обучены 7 детей-инвалидов на профессиональных курсах с получением сертификата, 3 ребенка-инвалида поступили в средние специальные профессиональные учебные заведения.

Решение вопросов трудовой занятости подростков осуществляется в том числе в рамках договора о сотрудничестве между СПб ГУ «ЦСРИиДИ Калининского района» и ЦЗН Калининского района. Взаимодействие с СПб ГУ «ЦЗН Калининского района» в решении вопросов занятости подростков-инвалидов затруднено по причинам:

- отсутствия в индивидуальных программах реабилитации детей-инвалидов (далее – ИПР) рекомендаций по профориентации и занятости;

- отсутствия специальных программ занятости у СПб ГУ «ЦЗН Калининского района» для детей-инвалидов;
- занятости детей-инвалидов в образовательных учреждениях, в том числе коррекционных.

Отделениями по работе с семьями и детьми ГУ КЦСОН Курортного района были поставлены на учет в Центр занятости 18 несовершеннолетних, из них трудоустроены - 4. Оказаны услуги по организации выбора профессии детей – 85, профессионального обучения детей – 50. Оказано содействие в посещении ярмарок вакансий для инвалидов в ПРЦ. По вопросам занятости и профориентации подростков, специалисты ГУ КЦСОН активно взаимодействовали с ЦЗН Курортного района и ООО «Новое поколение».

*По данным ежегодного доклада Уполномоченного по правам ребёнка в Санкт-Петербурге* участники круглого стола, организованного и проведенного Уполномоченным в июне 2010 года, пришли к выводу, что в Санкт-Петербурге недостаточно мест для временного трудоустройства подростков. В ходе работы обсуждались проблемы, существующие у подростков, желающих иметь возможность временных заработков, особенно в период летних каникул.

Основными причинами существующих проблем является отсутствие координации различных ведомств. По мнению специалистов, трудоустройство несовершеннолетних имеет массу особенностей, это не просто предоставление рабочих мест, а целый комплекс социально-воспитательной работы и досуга. Стимулировать и направлять эту деятельность должно государство, создавая благоприятные условия для временного трудоустройства подростков, желающих иметь заработки. Одним из наиболее эффективных путей практического решения этого вопроса специалисты признали формирование целевых программ, направленных на увеличение количества рабочих мест для несовершеннолетних.

С 2011 года задачи по трудоустройству подростков будут переданы органам местного самоуправления. Возможно, опыт муниципалов послужит основой, на которой будет выстроена система временного подросткового трудоустройства.

В 2010 году *Государственной инспекцией труда* (далее – Инспекция) проведена 41 проверка по вопросам соблюдения законодательства о труде в отношении лиц, не достигших возраста 18 лет, в ходе которых выявлено 241 нарушение трудовых прав данной категории граждан. В целях привлечения к ответственности лиц, виновных в допущенных правонарушениях, государственными инспекторами труда в установленном порядке было оштрафовано 34 виновных работодателя, должностных лиц организаций. Общая сумма наложенных штрафов составила 82,5 тыс. рублей.

Анализ надзорно-контрольной деятельности свидетельствует о невысоком уровне применения труда работников в возрасте до восемнадцати лет. Проверкам подлежали

организации различных отраслей экономики независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. В период летних каникул несовершеннолетние работники в основном были заняты на работах по благоустройству и уборке территорий, парков, в сельском хозяйстве в качестве подсобных рабочих, на работах в качестве санитаров в лечебных учреждениях, по оказанию социальной помощи престарелым гражданам, в организациях общественного питания. Результаты работы Инспекции свидетельствуют о том, что труд работников в возрасте до восемнадцати лет, в основном, применялся в организациях, осуществляющих свою деятельность в обрабатывающих производствах, торговле, сельском хозяйстве, на малооплачиваемых и временных работах. Работодатели неохотно принимали работников в возрасте до восемнадцати лет на постоянную работу и не были заинтересованы в них, так как на рынке труда существует выбор совершеннолетних работников. Сдерживающим фактором для работодателей является также необходимость создания особых условий и режимов труда для этой категории работников.

При проведении проверок соблюдения требований трудового законодательства, выявлены нарушения в отношении данной категории работников. К числу наиболее типичных нарушений законодательства о труде и охране труда в отношении несовершеннолетних работников, выявленных госинспекторами труда в 2010 году, относятся следующие:

- допуск работников в возрасте до восемнадцати лет к самостоятельной работе без проведения стажировки, обучения и инструктажа по охране труда (нарушение статьи 212 ТК РФ);
- принятие на работу работников в возрасте до восемнадцати лет без проведения предварительного медицинского осмотра (нарушение статьи 266 ТК РФ);
- применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет на запрещенных для данной категории работников работах (нарушения статьи 265 ТК РФ).

Совместно с прокуратурой Выборгского района Санкт-Петербурга в ООО «Большевиков 1» была проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства. Было установлено, что в ООО «Большевиков 1» на основании заключенных трудовых договоров работали три несовершеннолетних работника, с тремя работниками, не достигшими возраста 18 лет, заключены ученические договоры. В нарушение части второй ст.57 ТК РФ в трудовых договорах работников отсутствовало обязательное для включения в трудовой договор условие: режим рабочего времени и времени отдыха несовершеннолетних работников. В нарушение абз. 7 части второй ст.22, части шестой ст.136 ТК РФ в трудовых договорах, заключенных с несовершеннолетними работниками, отсутствовали дни выплаты заработной платы. В нарушение ст.267 ТК РФ несовершеннолетним работникам установлен ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью менее 31 календарного дня. В ООО «Большевиков 1» в нарушение части третьей ст. 103 ТК РФ не составлялись графики сменности. В нарушение части первой ст.266 ТК РФ лица в возрасте до 18 лет, были приняты на работу без предварительного обязательного медицинского осмотра (обследования). За допущенные нарушения ООО «Большевиков 1» привлечено к

административной ответственности в виде штрафа на сумму 30 тыс. рублей. В результате проверки было выдано предписание об устранении нарушений.

При проведении проверки в ООО «АмРест» было установлено, что в нарушение части первой 266 Трудового кодекса РФ лица в возрасте до 18 лет принимались на работу в ООО «АмРест» без предварительного медицинского осмотра. В нарушение части второй ст. 9 Трудового кодекса РФ п. 4.1.2 трудовых договоров, заключенных с несовершеннолетними работниками, было установлено, что заработная плата работникам выплачивалась в течение 3 дней после 9 и в течение 3 дней после 24 числа каждого месяца, что противоречит абз.7 части второй ст. 22, части шестой ст. 136 Трудового кодекса РФ. В результате проверки генеральному директору организации было выдано предписание об устранении нарушений. Виновное должностное лицо было привлечено к административной ответственности в виде штрафа.

Пример проверки: ООО «Селена». Численность работающих – 20 человек, в том числе 17 женщин, подростков – 1 чел., иностранных работников – нет.

Вид деятельности – общественное питание, ОКВЭД 55.30 («Чайная ложка»).

14 декабря 2010 года проведена тематическая проверка соблюдения законодательства об охране труда работников в возрасте до 18 лет.

При проведении проверки выявлены следующие нарушения:

1. Не составлен план мероприятий по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда – нарушение требований ст. 212 ТК РФ; п.1 приказа Минздравсоцразвития РФ № 569 от 31.08.07. «Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».

2. Не назначено приказом лицо, ответственное за проведение инструктажа неэлектротехнического персонала на 1-ую группу по электробезопасности - нарушение требований п.1.4.4 ПТЭЭП.

Принятые меры:

1. Выдано предписание: № 2794/185/132/3 от 14 декабря 2010 г.

2. Виновное должностное лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафа на сумму 2000 рублей. Постановление о назначении административного наказания.

В 2010 году было вынесено одно решение о возможности расторжения трудового договора по инициативе работодателя с несовершеннолетним.

Надзор за соблюдением трудовых прав несовершеннолетних работников является одним из важнейших направлений деятельности органов *прокуратуры Санкт-Петербурга*. Проверки в указанной части проводились регулярно и свидетельствуют о существенном сокращении выявляемых нарушений. В 2010 году количество нарушений законодательства о занятости и охране труда сократилось до 257 (в 2009 году было выявлено 970 нарушений). Соответствующая проверка выявила лишь единичные нарушения в деятельности недобросовестных работодателей, по ее результатам районными прокурорами было внесено 5 представлений, возбуждено 1 административное производство по ст. 5.27 КоАП РФ.