

8. ТРУДОВАЯ ЗАНЯТОСТЬ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Деятельность Комитета по молодёжной политике и взаимодействию с общественными организациями по содействию занятости и профессиональной ориентации молодёжи. Работа Центра «Вектор». – Комитет по образованию об итогах трудоустройства выпускников ГОУ НПО и СПО. – Сведения Комитета по труду и занятости населения по трудоустройству несовершеннолетних. – Информация районных центров занятости и районных администраций по трудоустройству несовершеннолетних. – Содействие учреждений социального обслуживания трудоустройству несовершеннолетних. – Информация государственной инспекции труда о выявленных нарушениях при трудоустройстве несовершеннолетних.

В ходе исполнения мероприятий Программы развития рынка труда в Санкт-Петербурге на 2006-2015 годы (постановление Правительства Санкт-Петербурга от 03.10.2006 №1192 и постановление Правительства Санкт-Петербурга от 24.03.2009 №313 о внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 03.10.2006 №1192) участвовали *Комитет по молодёжной политике и взаимодействию с общественными организациями (КМПиВОО)* и подведомственное ему СПб ГУ «Центр содействия занятости и профессиональной ориентации молодежи «Вектор» (Центр «Вектор»). Одной из важнейших задач, которые стоят перед Центром «Вектор», является расширение возможностей молодежи в выборе жизненного пути, ее эффективной самореализации, достижении личного успеха, раскрытии творческого потенциала, формировании активной жизненной позиции. В центре действуют 3 профильных отдела: отдел профконсультирования, организационно-методический отдел, отдел развития молодежных инициатив.

В 2011 году Центром «Вектор» совместно с КМПиВОО проведены следующие мероприятия:

около 5 тыс. психологических консультаций по выбору профессии (определение типа профессии, соответствующего интересам, способностям и индивидуальным особенностям подростка); составление психологического портрета, рекомендации для самоусовершенствования личности для лиц старше 14 лет; планирование карьеры для различных категорий населения;

медико-психологические консультации для свыше 2000 детей и подростков, имеющих хронические заболевания: консультации по выбору профессии с составлением письменного заключения с учетом состояния здоровья; рекомендации по выбору учебного заведения;

тренинги (участвовали около 150 чел.), направленные на приобретение уверенности в себе, развитие творческого мышления, приобретение навыков саморегуляции в состоянии перегрузок и стрессов, приобретение эффективного поведения в конфликте;

районные ярмарки «Образование. Карьера. Досуг» (свыше 20 ярмарок с охватом 13,6 тысяч учащихся выпускных классов и педагогов школ, свыше 70 профессиональных учебных заведений города).

В Центре «Вектор» создана информационная база о 270 профессиональных учебных заведениях Санкт-Петербурга, в 2011 году проведены тематические мероприятия:

свыше 15 семинаров по вопросам профориентации, профессиональной карьеры и рынка труда;

лектории и практические занятия по технологиям профориентационной работы и психологической поддержки населения (80 лекций, 45 занятий) для студентов ВУЗов, специализирующихся в социальной сфере и для школьных психологов, социальных педагогов и классных руководителей;

лекции для учащихся 9-11 классов и их родителей по профориентационной тематике (с охватом более 3000 учащихся и более 800 родителей).

182 экскурсии для несовершеннолетних на предприятия города.

По данным **Комитета по образованию**, в соответствии с распоряжением от 21.04.2011 № 752-р «Об организации отдыха и оздоровления детей и молодежи в системе образования Санкт-Петербурга летом 2011 года» был организован отдых для воспитанников двух государственных специальных учебно-воспитательных учреждений для детей и подростков с девиантным поведением (СОШ № 1 и СОШ №2). За летний период для данной категории детей было выделено 140 путевок. В соответствии с договорами, заключенными с детскими оздоровительными учреждениями, в местах отдыха для данной категории несовершеннолетних были организованы рабочие места.

Комитетом по образованию ежегодно проводится мониторинг трудоустройства выпускников государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования (ГОУ НПО и СПО).

С января 2011 года ежемесячно проводился мониторинг степени востребованности и трудоустройства выпускников, корректировка учебных программ, разработка дополнительных образовательных программ для учащихся и студентов в рамках реализации Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Санкт-Петербурга на 2011 год, утверждённой постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 15.02.2011 №167. Подведомственные Комитету по образованию ГОУ НПО и СПО имеют 215 лицензированных образовательных программ по профессиональной подготовке, разработанных с участием работодателей, с учетом реальных потребностей рынка труда Санкт-Петербурга.

В ГОУ НПО и СПО проводилась работа по оказанию помощи выпускникам, не определившимся с трудоустройством, в том числе:

подбор для них возможных вариантов трудоустройства;

заключение договоров с организациями и предприятиями на предвыпускную производственную практику обучающихся образовательных учреждений профессионального образования с перспективой их дальнейшего трудоустройства;

создание служб содействия трудоустройству выпускников, в состав которых входят мастера производственного обучения, преподаватели, работодатели.

Наибольшее количество человек, зарегистрированных в службе занятости в качестве безработных граждан, в 2011 году обучались по специальностям: слесарь по ремонту автомобилей – 10%; оператор ПЭВМ – 7%; повар – 8%; секретарь – 5%; парикмахер – 5%.

В трудоустройстве выпускников ГОУ НПО и СПО оказывает содействие служба занятости населения Санкт-Петербурга. В 2011 году службой занятости были трудоустроены 77 человек, направлены на профессиональное обучение 37 выпускников НПО и СПО. Кроме того, в рамках Программы дополнительных мероприятий по снижению напряжённости на рынке труда Санкт-Петербурга 169 выпускников НПО и СПО прошли стажировку на предприятиях с целью приобретения опыта и дальнейшего трудоустройства.

Таблица 8.1. Итоги трудоустройства выпускников ГОУ НПО и СПО, чел.

Показатели	НПО		СПО	
	2010 г.	2011 г.	2010 г.	2011 г.
Всего выпущено, из них:	10415	10294	3275	3095
устроено на работу	7369	7110	1748	1633
продолжили обучение (поступили в вузы, колледжи, техникумы)	1562	1656	1242	1091
призваны в ряды Вооружённых Сил РФ	1116	1281	265	321
не трудоустроились	368	54	20	4
находятся в отпуске по уходу за ребенком		193		46

Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга ежегодно реализует мероприятия Программы содействия занятости населения Санкт-Петербурга, которые направлены на предоставление государственной услуги в соответствии с Законом о занятости населения Российской Федерации, всем категориям граждан, включая молодёжь.

Для молодёжи в 2011 году были предусмотрены следующие мероприятия:

содействие в трудоустройстве молодежи (14-29 лет), обратившейся за помощью в поиске работы;

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

организация и проведение ярмарок вакансий и учебных мест, в том числе и для молодежи;

организация профессионального обучения безработной молодежи с учетом потребности рынка труда и другие мероприятия.

Реализация мероприятий осуществлялась в соответствии с Программой развития рынка труда в Санкт-Петербурге на 2006-2015 годы, утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 03.10.2006 №1192, и Программой дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Санкт-Петербурга на 2011 год, утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 15.02.2011 №167, а также другими нормативными документами.

Комитет по труду и занятости населения координирует деятельность 19 подведомственных районных учреждений «Центр занятости населения». Постоянные контакты с работодателями позволяют предложить молодежи большой перечень профессий и должностей с различными формами занятости (режим, сезонность).

В соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 17.05.2011 №577 «О Программе «Повышение качества жизни детей и семей с детьми в Санкт-Петербурге» на 2011-2013 годы» *Комитет по труду и занятости населения* (далее – КТЗН) реализует мероприятия, направленные на содействие занятости и улучшение условий труда работников, имеющих несовершеннолетних детей, включая родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, а также меры по организации временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

В 2011 году в бюджете Санкт-Петербурга были предусмотрены расходы на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время в объёме 21 млн. рублей (2010г. – 20497,9). Кроме этого, из федерального бюджета было выделено 11,1 млн. рублей на выплату материальной поддержки несовершеннолетним гражданам в период их участия во временном трудоустройстве.

Отличительной особенностью программы 2011 года является то, что органы местного самоуправления Санкт-Петербурга получили право самостоятельно организовывать временную занятость подростков (внесено дополнение в Закон Санкт-Петербурга от 23.09.09 №420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге»). Из бюджета муниципальных образований Санкт-Петербурга на реализацию программы выделено 3,0 млн. рублей, средства направлены на создание рабочих мест.

Работодатели Санкт-Петербурга в 2011 году выделили 2,6 млн. рублей на создание рабочих мест для трудоустройства подростков.

В 2011 году в службу занятости (КТЗН) обратились за содействием в поиске подходящей работы 36774 молодых человека (30% от всех обратившихся), в том числе 7706 несовершеннолетних в возрасте 14-18 лет. Нашли работу в 2011 году 21 615 чел. Заключено 108 договоров (2010г. – 38) на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе 27 договоров за счёт

бюджета Санкт-Петербурга и 53 договора совместно с органами местного самоуправления («Парголово», «Нарвский округ», «Константиновский» и другие, трудоустроены 782 подростка). Всего трудоустроено 6039 подростков (5424 – в 2010г.), из них 1181 подросток (446 - в 2010г.), находящийся в трудной жизненной ситуации.

Организации, участвующие в программе временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, заключали трудовые договора, регулирующие соблюдение трудового законодательства в отношении несовершеннолетних граждан: режим рабочего дня и отдыха, создание условий для безопасного и эффективного труда, своевременная выплата заработной платы. К договорам прилагались заявления родителей на трудоустройство детей, достигших 14-летнего возраста и справка о профпригодности для приема на работу (Форма №086/у). Трудоустроенные несовершеннолетние граждане, зарегистрированные в качестве ищущих работу в службе занятости, получали материальную поддержку.

Таблица 8.2. Сведения Комитета по труду и занятости населения об организации временного трудоустройства несовершеннолетних

Годы	Приняло участие несовершеннолетних граждан					Заключено договоров за год	Средний период участия в мероприятии
	Детей-сирот, чел.	Дети из малообеспеченных и многодетных семей, чел.	Подростки, состоящие на учёте в ОВД, чел.	Подростки, находящиеся в трудной жизненной ситуации	Всего за год, чел.		
2006	316	1099	752		11624	11	1 месяц
2007	102	480	621		12842	17	1 месяц
2008	75	121	500		9772	58	1 месяц
2009	385			951	2500	30	
2010				446	5424	38	
2011	23	1018	110	1240	6044	120	0,9 месяца

Ниже в табличной форме представлены выборочные сведения о деятельности районных ЦЗН и районных администраций в сфере организации занятости несовершеннолетних в 2011 году.

Адмиралтейский	<p>В ЦЗН района обратилось 214 подростков в возрасте 14 – 18 лет, из них признаны безработными 4 чел. (нашел работу 1 чел.). Для трудоустройства несовершеннолетних граждан заключен договор с РОБФИ «Кедр» на 89 рабочих мест, трудоустроено 190 чел., в том числе 42 ребенка-инвалида. Подростки занимались озеленением и уборкой территории лагеря на о. Коневец.</p> <p>Весь летний период на базе подростково-молодёжного клуба «Меридиан» обеспечена временная трудовая занятость несовершеннолетних на базе трехстороннего договора ЦЗН района – ООО «Юность» – МО Адмиралтейский округ.</p> <p>В июне 2011 года на базе ГОУ Лицей № 281 функционировал трудовой лагерь. Участие в трудовой смене лагеря приняли 50 подростков в возрасте от 14 до 16 лет. Трудоустройство подростков осуществлялось через ООО «Молодежную биржу труда». Средняя заработная плата в месяц составила 4 500 рублей. Ребята трудились в школе, социальном доме, территории РУВД, на территории городской поликлиники № 24.</p>
Василеостровский	<p>В ЦЗН района обратилось за услугами 438 (в 2010 г. – 359) несовершеннолетних, из них 2 чел. (2010 г – 9 чел.) зарегистрировались в качестве безработных, которые затем были направлены на профобучение. Трудоустроено из общего числа обратившихся – 417 чел. (в 2010 г. – 248чел.).</p> <p>В целях реализации программы временного трудоустройства несовершеннолетних граждан 14-17 лет с начала года заключены договоры с организациями:</p> <p>СПб РОО «Центр поддержки молодежных инициатив «Перспектива», трудоустроено 372чел. (в 2010 г. – 240 чел.);</p> <p>ООО «Строительная компания «ТехноСтрой», трудоустроено 5 чел.;</p> <p>ООО «Альба» по специальности подсобный рабочий на 36 рабочих мест, трудоустроен</p>

Глава 8. Трудовая занятость несовершеннолетних

	<p>один человек; СПб РОО инвалидов «Виктория», трудоустроено 3 чел.</p>
Выборгский	<p>На учете в ЦЗН района состояло 250 несовершеннолетних граждан, в том числе: в качестве безработных 5 чел., из них трудоустроен 1 чел., приступили к профессиональному обучению 2 чел.; в качестве ищущих 92 чел., из них 4 подростка были трудоустроены по направлению службы занятости.</p> <p>В рамках Программы занятости населения по договорам об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время было трудоустроено 153 подростка, из них 10 детей-инвалидов из школы-интерната № 1 для глухих детей.</p> <p>ЦЗН района 17.03.11 принял участие в районной «Ярмарке профессий» для выпускников школ и молодежи до 18 лет. В ярмарке приняли участие 13 образовательных учреждений города среднего и начального профессионального образования. Ярмарку посетили 431 выпускник 9-11-х классов из 20-ти школ района. Специалисты психологи проинформировали 201 учащегося о востребованных профессиях на современном рынке труда города.</p> <p>Специалисты-психологи ЦЗН района проводили консультации по содействию занятости 20 подросткам в ЦСПСиД Выборгского района</p>
Калининский	<p>В рамках реализации программы временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в ЦЗН района были заключены договора с организациями:</p> <p>ОАО «Калининское садово-парковое хозяйство» - 8 договоров по профессии рабочий зеленого хозяйства, трудоустроено 97 подростков (2010 г. – 56); ООО «Новое поколение» – 1 договор по профессии сборщик-комплектующий настольных игр трудоустроено 234 подростка (2010 г. – 101); Управление федеральной почтовой связи Санкт-Петербурга и Ленинградской области – филиал ФГУП «Почта России» – 1 договор по профессии оператор связи, трудоустроены 2 подростка (в 2010 г. 1).</p> <p>На основании договоров о сотрудничестве с государственными и негосударственными образовательными учреждениями на базе ЦСРИиДИ района обучены 4 ребенка-инвалида на профессиональных курсах с получением сертификата.</p> <p>Решение вопросов трудовой занятости подростков осуществляется в рамках законодательства РФ на основании договора о сотрудничестве между ЦСРИиДИ и ЦЗН района в рамках реализации Социальной районной программы по обеспечению занятости инвалидов и детей-инвалидов. В ЦСРИиДИ района услуги по профориентации оказаны 67 детям-инвалидам</p>
Кировский	<p>В ЦЗН района совместно ООО «Молодёжная биржа труда» в рамках государственного контракта были заключены договоры об организации временного трудоустройства и организованы рабочие места для 2385 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (в 2010 г. – 2745) в свободное от учебы время.</p> <p>В рамках этих договоров несовершеннолетние граждане занимались работой в сфере благоустройства и санитарного содержания, создаваемых на базе садово-парковых предприятий и агропредприятий города и области, учреждений, предоставляющих объемы работ в сфере санитарного содержания объектов, благоустройства и озеленения.</p> <p>Все несовершеннолетние были трудоустроены по направлению ЦЗН района. Кроме того, подростки дополнительно к заработной плате получали еще материальную поддержку от ЦЗН района из расчёта 1275 рублей в месяц.</p> <p>В летний период была организована работа по трудоустройству и занятости несовершеннолетних, были созданы рабочие места, которые создавались на базе 7 муниципальных округов района: МО Дачное – 3 чел.; МО Княжево – 6 чел.; МО Красненькая речка – 7 чел.; МО Ульянка – 30 чел.; МО Нарвский округ – 39 чел.; МО Морские ворота – 4 чел.; МУ Автоковский центр – 40 чел.</p>
Колпинский	<p>За 2011 год обратилось в центр занятости 64 несовершеннолетних, получили статус безработного 7 чел., состоит на учете на 27.12.2011 один несовершеннолетний. Всем обратившимся было оказано содействие в трудоустройстве. За 2011 год трудоустроено 45 несовершеннолетних.</p> <p>В ЦЗН особое внимание уделялось подросткам, впервые вступающим на рынок труда и не имеющим профессии и специальности. Для них проводились индивидуальные профориентационные консультации с использованием специальных методик с целью определения наиболее целесообразной сферы профессионального обучения и трудоустройства с учетом интересов, склонностей, способностей, а также потребностей рынка труда. Всего с целью профориентации в ЦЗН обратилось 25 учащихся.</p> <p>В период с июня по август 2011 года отделом физической культуры, спорта и молодежной политики администрации района совместно с СПб ГУ Дом молодежи «Колпинец», СПб ГУ «Ровесник» и ООО «Молодежная биржа труда» при финансовой поддержке КТЗН и</p>

Глава 8. Трудовая занятость несовершеннолетних

	<p>муниципальных советов города Колпино и поселков Понтонный и Металлострой были организованы 139 рабочих мест (в 2010г. – 124) для временного трудоустройства несовершеннолетних по уборке территорий, тупиков и проездов в районе, в том числе:</p> <p>в июне на базе ПМК «Факел» (СПб ГУ «Дом молодежи «Колпинец»), «Балтика» (СПб ГУ «Дом молодежи «Колпинец»), «Орленок (СПб ГУ «Дом молодежи «Колпинец») 3 отряда общей численностью 85 человек (2010г. – 76), в т.ч. 1 несовершеннолетний, состоящий на учете в ОДН;</p> <p>в июле на базе ПМК «Ритм» (СПб ГУ «Дом молодежи «Колпинец») работал 1 отряд – 27 подростков (2010г. – 29), в т.ч. 3 несовершеннолетних, состоящих на учете в ОДН;</p> <p>в августе на базе ПМК «Z» (СПб ГУ «Ровесник») был сформирован 1 отряд – 27 подростков.</p> <p>Заработная плата подростков составила 5700 руб.</p>
Красногвардейский	<p>В ЦЗН направление на трудоустройство получили 433 несовершеннолетних (2010г. – 739, 2009г – 156, 2008г – 888). Из них подтверждение на трудоустройство получено для 383 человек: 14-15 лет – 200 человек (2010г. – 432, 2009г – 96, 2008г. – 470), 16-17 лет – 183 чел. (2009г. – 285, 2008г. – 539).</p> <p>ЦЗН района проведено 2 ярмарки профессий, в которых приняло участие 26 учебных заведений. Ярмарки посетило 219 человек, проконсультировано 182 несовершеннолетних.</p> <p>Организацией рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних занималась СПб РОО содействия профориентации и занятости молодежи «Правый берег» по договорам, заключенным с ЦЗН района и муниципальными образованиями. Несовершеннолетние оказывали помощь в районных государственных учреждениях, занимались благоустройством территорий соответствующих внутригородских муниципальных образований. Трудоустроен 61 человек, направлено на обучение - 38 человек, прошли переобучение по профессии «Пользователь ПК» (совместно с СПб Социально-экономическим институтом) - 30 человек, подготовлены к переобучению по профессии «Пользователь ПК» (совместно с СПб Социально-экономическим институтом) – 40 человек</p>
Красносельский	<p>За содействием в трудоустройстве в ЦЗН района обратилось 587 несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет. Трудоустроен 391 подросток (из них 2 подростка состояли на учете ОДН ГУВД). Получили услуги по профориентации 245 человек, по социальной адаптации – 2 чел., по психологической поддержке – 1 чел.</p> <p>ЦЗН заключено 11 договоров по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время с различными организациями, в том числе с муниципальными образованиями. В рамках договоров создано 414 рабочих мест, приняли участие 388 несовершеннолетних. Подростки работали в качестве подсобных рабочих, промоутеров, сборщиков настольных игр, помощников по организационно-массовой работе</p>
Кронштадский	<p>В ЦЗН района в рамках программы по организации временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в летний период было заключено 2 договора:</p> <p>с НП по информационному содействию программам семейного, детского, молодежного туризма, обучения и отдыха «Информационный центр «Юность» на создание 60 рабочих мест по профессии «подсобный рабочий» с заработной платой 3650 руб. По договору ЦЗН оплачивал затраты НП ИЦ «Юность» (заработная плата и др.) и перечислял материальную поддержку несовершеннолетним гражданам в размере 1275 руб. В соответствии с договором трудоустроено 60 чел. Были сформированы три трудовых отряда, распределенных помесечно: в июне работал 21 подросток, в июле - 24, в августе - 15;</p> <p>с ООО «Жилкомсервис Кронштадтского района» на создание 30 рабочих мест по профессии дворник с заработной платой 3650 рублей. Согласно договора затраты ООО «ЖКС Кронштадтского района» компенсировала МА МО г. Кронштадта. ЦЗН перечислял материальную поддержку несовершеннолетним в размере 1275 руб. По данному договору было трудоустроено 20 чел.: в июне – 7, в июле – 9, в августе – 4</p>
Курортный	<p>В ЦЗН района было заключено 15 договоров (в 2010г. – 3) и трудоустроено 90 несовершеннолетних (2010г. – 38). Заключено 5 договоров: с СПб ГУ «Курортный берег», трудоустроено 26 чел, 2 договора с ОАО «Озеленитель», трудоустроено 25чел., с ОАО «Сестрорецкий хлебозавод», трудоустроено 8 чел., с МУП «САКУРА», трудоустроено 4 чел.</p> <p>При взаимодействии ЦЗН с МАМО г. Сестрорецка (субсидировала 6 рабочих мест), МАМО пос. Песочный (субсидировала 2 раб. места), МАМО пос. Комарово (субсидировала 2 раб. места), МАМО г. Зеленогорска (субсидировала 10 раб. мест), МАМО пос. Репино (субсидировала 6 раб. Мест.) заключены договоры на временное трудоустройство несовершеннолетних (всего трудоустроено 27 чел).</p> <p>Несовершеннолетние граждане работали по профессии: «Рабочий по благоустройству населенных пунктов», «Рабочий зеленого хозяйства»</p>
Московский	<p>ЦЗН района был заключен государственный контракт с Межрегиональной детской общественной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области «Ю-ПИТЕР» с целью временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, было создано 55 временных рабочих мест (в 2010г. – 170). Цена</p>

Глава 8. Трудовая занятость несовершеннолетних

	<p>государственного контракта составила 449999 руб. В период с 10.06.2011 по 11.08.2011 в этой программе принимали участие 80 подростков в возрасте от 15 до 17 лет, которые работали культурными организаторами с 4-часовым рабочим днем в городских оздоровительных детских лагерях и оздоровительных лагерях Приозерского района.</p> <p>В связи с низким образовательным уровнем воспитанников СПб ГБУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Прометей» наиболее рациональной площадкой трудоустройства несовершеннолетних является ООО «Новое Поколение». В течение отчетного периода в этой организации работал 1 несовершеннолетний с обучением в школе.</p>
Невский	<p>В ЦЗН района обратились за содействием в поиске подходящей работы 145 подростков в возрасте 14-17 лет. Нашли работу 121 человек. В течение года трудоустроено 107 учащихся, желающих работать в свободное от учебы время, из них 81 человек – получили государственную услугу по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.</p> <p>В течение года ЦЗН было заключено 5 договоров с предприятиями и организациями города на временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, из них 3 договора по соглашению с МО №53 и №54, с Почтой России и Информационным центром «Юность» (трудоустроен 81 подросток). Всего ЦЗН из 9 муниципальных образований заключено 8 соглашений о сотрудничестве (за исключением МО «Невский округ»).</p> <p>Основным источником заработной платы подростков выступили городской бюджет, местный бюджет и средства работодателей. Общие затраты на реализацию программы временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет за счет всех источников составили 591,1 тыс. рублей.</p> <p>В целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения получили государственную услугу по организации профессиональной ориентации 452 человека в возрасте 14-17 лет.</p> <p>На базе ПМК Невского района ежегодно работают трудовые отряды, в летний период 2011г. работало два отряда в ПМК «Параллель» и «Олимпиец».</p>
Петроградский	<p>В ЦЗН по вопросу трудоустройства обратились 597 несовершеннолетних (в 2010г. – 511), из них трудоустроено – 122 чел., в том числе в состав трудового отряда 117 чел, по направлению в другие организации – 5 чел. Приоритетной формой трудовой занятости подростков в районе являлось выполнение работ в составе трудового отряда, где они преимущественно были заняты:</p> <ul style="list-style-type: none"> на уборке газонов и прополке и рыхлении кустарников (60 чел.); на планировке газонов, посадке и прополке цветов (20 чел.); на развешивании информации (32 чел.); на уборке территории и мытье окон в квартирах ветеранов и инвалидов, проживающих в социальном доме (5 чел.). <p>В рамках реализации программы «Организация временной трудовой занятости и обеспечение условий для оздоровления детей, подростков и молодежи» в период с 20.05.11 по 30.08.11 организована работа трудовых отрядов, которые выполняли работы по благоустройству территории МО Чкаловское, МО Кронверкское и МО Посадский, а также территории Ботанического сада Ботанического института им. В. Л. Комарова РАН. Всего в летний период в трудовых отрядах работало 239 человек</p>
Петродворцовый	<p>В летний период для несовершеннолетних в возрасте 14-17 лет была реализована программа временного трудоустройства. На предприятиях района были трудоустроены 240 молодых людей в возрасте от 14 до 18 лет.</p> <p>В июне-июле 2011 года на базах ОУ №№319, 411, 413, 416,417,419,429, 430, 529,567,602, ДДТ, Петергофская гимназия, ЦППРК «Доверие» были сформированы трудовые и педагогические отряды. Под руководством преподавателей 175 подростков в возрасте 14-15 лет получили навыки организационной педагогической деятельности, работали по благоустройству территорий образовательных учреждений и района, а во второй половине дня отдыхали в соответствии с планом воспитательных мероприятий, составленным для каждого отряда. Для подростков было организовано горячее 3-х разовое питание</p>
Приморский	<p>В рамках программы трудоустройства несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет в свободное от учебы время были организованы рабочие места в организациях различных форм собственности на основании договора или контракта между ЦЗН района и работодателем: ООО «Взвод»; Некоммерческое партнерство по информационному содействию программ семейного, детского, молодежного туризма, обучения и отдыха «Информационный Центр «Юность»; УМП по исполнению муниципальных заказов МО №65. Временно трудоустроено в свободное от учебы время 518 несовершеннолетних (2010г. – 514) в возрасте от 14 до 18 лет, из них состоящих на учете в органах полиции и органах опеки и попечительства – 18 подростков. Несовершеннолетние граждане работали в трудовых отрядах по благоустройству территорий муниципальных образований района. В ЦЗН района государственные услуги по профориентации получили 686 подростков.</p>

Глава 8. Трудовая занятость несовершеннолетних

	<p>В 2011 году на базе ГБОУ ДОД ЦТТ района было проведено мероприятие по профессиональной ориентации – семинар «Выбор моей профессии» для учащихся средних школ района, в котором приняло участие 90 человек.</p> <p>В целях информирования молодежи о вакансиях и учебных рабочих местах проведена Ярмарка профессий для молодежи, учащихся и выпускников района. Ярмарку посетили более 520 человек.</p> <p>На базе подросткового клуба «Буревестник» СПб ГБУ «Подростковый центр «Альбатрос» ежемесячно организовано по 20 рабочих мест для подростков от 14 до 18 лет</p>
Пушкинский	<p>ЦЗН района совместно с СПП «Пушкинское», ООО «Новое поколение», ПК «Шушары», АНО «Агентство занятости молодежи», Управление федеральной почтовой связи, ООО «Сад-полисад» осуществляли трудоустройство подростков с выплатой материальной поддержки ЦЗН в размере 1275 рублей и заработной платы работодателя. Наиболее востребованы трудовые места по благоустройству района и в ООО «Новое поколение». Рабочие места, связанные с прополкой сельскохозяйственных культур, не очень востребованы. Было трудоустроено 168 несовершеннолетних</p>
Фрунзенский	<p>ЦЗН района заключил 5 договоров для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет. За время проведения работ было трудоустроено 103 чел, из них «трудных подростков» - 23 чел. Показатель по трудоустройству несовершеннолетних граждан выполнен на 113,1%. В ЦЗН получили услуги по профессиональной ориентации 189 учащихся образовательных учреждений</p> <p>Для привлечения несовершеннолетних на временное трудоустройство были задействованы межведомственные организации Фрунзенского района: отдел образования, ОДН УВД по, ПМК «Форвард», ПМДЦ «Фрунзенский», городское учреждение центр профилактики безнадзорности несовершеннолетних «Контакт», ЦСПСиД, школы, ПТУ, колледжи, техникумы.</p> <p>Заработная плата подростков формировалась из материальной поддержки, выплачиваемой ЦЗН района в размере 1275руб., и базовой части зарплаты, выплачиваемой ОАО «СПХ «Фрунзенское» в размере 461руб. (1 МРОТ). Всего в ОАО СПХ «Фрунзенский» на трудовые отряды было выделено 20 ставок уборщиков 1 категории. За период с 01.06 по 31.08.11 было трудоустроено 40 подростков, в возрасте от 14 до 18 лет. Работа осуществлялась с понедельника по пятницу с 9:00 до 13:00</p>
Центральный	<p>Работа с молодежью и подростками в ЦЗН района сконцентрирована на базе отдела по работе с молодежью - Центр профориентации и содействия в трудоустройстве молодежи «ВЫБОР». За период 2011г. в ЦЗН обратилось 455чел. несовершеннолетних подростков, из них в Центр «ВЫБОР» по вопросам содействия в трудоустройстве на временную, постоянную работу, профориентации, информации по учебным заведениям и другим вопросам – 450чел. (жителей района – 287 чел.). В основном это были учащиеся 35 школ города, ищущие занятость в свободное от учебы время</p> <p>Зарегистрированы в качестве безработных 5 чел., из них 1 чел. снят в связи с трудоустройством на работу в ООО «ВИК» подсобным рабочим. Сняты в связи с нарушением условий перерегистрации 3 чел. Всего за 2011год трудоустроено несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 17лет - 241чел. (2010г. - 217).</p> <p>По программе временной занятости несовершеннолетних в возрасте от 14-17лет по восьми договорам с работодателями трудоустроено - 234чел., из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> 128 чел. трудоустроены на временные работы по благоустройству города подсобными рабочими на июнь (6 договоров ЦЗН и МА МО); 102 чел. трудоустроены по договору с ДОЛ «Карельская березка»; 4 чел. трудоустроены по договору с Почта России; 7 чел. трудоустроены в результате самостоятельного поиска. <p>Оказывалось содействие в трудоустройстве на летний период 39 несовершеннолетним старше 14 лет (в 2010г. – 16, 2009г. – 23)</p>

В 2011 году районные администрации по-прежнему отмечают, что предприятия (организации) отказываются трудоустраивать на временную занятость несовершеннолетних граждан, ссылаясь на низкую производительность труда подростка, повышенную ответственность за него, а также отсутствие вакансий. В связи с этим для трудоустройства несовершеннолетних граждан наиболее приемлемым направлением является организация лагерей труда и отдыха. По мнению специалистов, пребывание в таких лагерях позволит подростку не только возможность заработать, но и с пользой провести свое свободное время.

Содействие учреждений социального обслуживания трудоустройству несовершеннолетних. В летний период в июне-августе 2011 года специалисты СПб ГУ «Центр социальной помощи семье и детям Выборгского района» (далее Центр семьи) организовали трудоустройство 50 несовершеннолетних в возрасте 14-18 лет: 30 подростков при содействии Центра семьи и МО «Парголово», и 20 подростков при содействии Центра занятости населения и МО «Парнас». Несовершеннолетним было предоставлено трёхразовое питание в Центре семьи, включая горячий завтрак и обед. После работы ребятам был организован досуг – спортивные мероприятия, экскурсии, психологические тренинги, тематические занятия, игры, викторины, конкурсы. Разработана программа по вопросам профориентации и занятости подростков «Моя профессия», по ней проведены занятия с подростками, состоящими на обслуживании в отделениях Центра семьи и ряде школ района.

Специалисты СПб ГБУ «Центр социальной помощи семье и детям Калининского района» с несовершеннолетними, состоящими на обслуживании, проводят профориентационное тестирование, беседы о выборе профессии, содействуют в определении педагогического маршрута для обучения с последующим получением профессии. В течение 2011 года при содействии специалистов этого учреждения были трудоустроены 43 подростка, проконсультированы по вопросу занятости 164 подростка.

Государственная инспекция труда Санкт-Петербурга (далее – Инспекция) в соответствии с положениями ст. 356 ТК РФ, осуществляет государственный надзор за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в отношении лиц до 18 лет.

Всего в 2011 году было проведено 17 проверок (в 2010 г. – 41) соблюдения законодательства о труде в отношении несовершеннолетних работников, как плановых, так и по жалобам работников и их представителей. Количество выявленных нарушений трудового законодательства – 102 (в 2010г. – 241), из них нарушений трудового законодательства, связанных с охраной труда — 84, что составляет 82% от общего количества выявленных нарушений.

В целях устранения выявленных нарушений трудового законодательства в отношении работников в возрасте до 18 лет государственными инспекторами были выданы 18 обязательных для исполнения предписаний.

По результатам проверок было отстранено от работы по требованию государственных инспекторов труда в связи с непрохождением в установленном порядке обучения, инструктажа, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда 10 работников.

За допущенные нарушения законодательства о труде к административной ответственности были привлечены 8 должностных лиц и наложены штрафы на общую сумму 20 тыс. руб.

Глава 8. Трудовая занятость несовершеннолетних

Ниже приведены типичные нарушения нормативных требований охраны труда, выявленных в ходе инспекционных проверок.

Не проведена аттестация рабочих мест по условиям труда всех имеющихся в организации рабочих мест, не проведена оценка условий труда на рабочих местах (гигиеническая оценка условий труда, оценка травмобезопасности, оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты) в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.	нарушение ст. 212 ТК РФ
Не проведены предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников организации в соответствии с требованиями приказа Минздравсоцразвития России от 14.03.1996 №90, приказа Госкомсанэпиднадзора России от 05.10.1995 № 280/88.	нарушение ст. 69, 213 ТК РФ
Отсутствие инструкций по охране труда по профессиям и видам работ в организации.	нарушение ст. 212 ТК РФ, Методических рекомендаций №80 от 17.12.2002
Отсутствие программ проведения первичного инструктажа на рабочем месте для работников предприятия на основании требований п.7.2.2. ГОСТ 12.0.004-90.	нарушение требований п.7.2.2. ГОСТ 12.0.004-90
Не проведена стажировка вновь принятых работников, отсутствие приказов (распоряжений) о назначении лиц, под руководством которых проходят стажировку вновь принятые работники, документальное подтверждение прохождения стажировки.	нарушение п.7.2.4. ГОСТ 12.0.004-90 «ССБГ. Организация обучения безопасности труда», Постановления Минтруда России РФ и Минобразования №1/29 от 13.01.2003 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации», ст. 212 ТК РФ
Отсутствие в журнале регистрации вводного инструктажа по охране труда подписей инструктируемых работников.	нарушение требований ГОСТ 12.0.004-90 «ССБГ. Организация обучения безопасности труда», Постановления Минтруда России РФ и Минобразования №1/29 от 13.01.2003
Отсутствие оформленных журналов регистрации вводного инструктажа, инструктажа на рабочем месте в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004-90.	нарушение требований ГОСТ 12.0.004-90
Не проведено обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.	нарушение ст. 212 ТК РФ, п. 2.2.4., Постановления Минтруда России и Минобразования России №1/29 от 13.01.2003
Отсутствие журнала регистрации учёта выдачи работникам инструкций по охране труда.	нарушение требования п. 5 постановления Минтруда России №80 от 17.12.2002
Отсутствие утверждённого списка работников, освобожденных от прохождения инструктажа на рабочем месте.	нарушение требования п.7.2.1 ГОСТ 12.0.004-90
Отсутствие перечня профессий для проведения обязательных периодических медицинских осмотров.	нарушение требования ст. 213 ТК РФ
Отсутствие личных карточек учёта выдачи спецодежды, спецобуви и других СИЗ работникам или несоответствие имеющихся карточек действующим правилам обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.	нарушение п. 13 Приложения «Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», утверждённых приказом Минздравсоцразвития России от 0106.2009 № 290н
Отсутствие должности специалиста по охране труда.	нарушение ст. 217 ТК РФ
Отсутствие разработанной Программы проведения первичных инструктажей по охране труда на рабочих местах для отдельных профессий, должностей или видов работ.	нарушение требований п. 7.2.2. «ССБГ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения.» ГОСТ 12.0.004-90, п. 2.1.3-2.1.4 Постановления Минтруда России и Минобразования России №1/29 от 13.01.2003
Отсутствие утверждённого перечня профессий и должностей работников, освобожденных от инструктажа на рабочем месте.	

Глава 8. Трудовая занятость несовершеннолетних

Отсутствие протоколов проверки знаний требований охраны труда специалистов, служащих и рабочего персонала	нарушение требований Постановления Минтруда России и Минобразования России №1/29 от 13.01.2003 (Приложение №9)
Использование устаревшего перечня нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.	нарушение ст. 22, 212 ТК РФ
Отсутствие приказа о назначении лица, ответственного за техническую эксплуатацию зданий и сооружений.	нарушение п.3.2 «Положение. Техническая эксплуатация промышленных зданий и сооружений» ПОТ РО-14000- 004-98

Что касается нарушений иных разделов трудового законодательства, то они, в основном, не отличались от нарушений, выявляемых в отношении иных категорий работников:

Выплата заработной платы в размере ниже установленного п.1.1 Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2011 год № 63-с от 29.12.10	нарушение ч. 11 ст. 133.1 ТК РФ
Выплата заработной платы не в полном объеме.	нарушение абз.7 ч.2 ст.22 ТК РФ
Задержка окончательного расчёта при увольнении.	нарушение ч. 1 ст. 140 ТК РФ
Невыплата денежной компенсации за неиспользованные отпуска при увольнении.	нарушение ч. 1 ст. 127 ТК РФ
Разделение ежегодных оплачиваемых отпусков на части в отсутствие согласия работников.	нарушение ч. 1 ст. 125 ТК РФ
Нарушение сроков оплаты отпусков.	нарушение ч.9 ст. 136 ТК РФ
Отсутствие установленных дней выплаты заработной платы.	нарушение абз.7 ч.2 ст.22, ч.6 ст. 136 ТК РФ
Неустановленные в Правилах внутреннего трудового распорядка время начала и окончания работы, время перерыва, предоставляемого работникам для отдыха и питания.	нарушение ч. 1 ст. 100, ч. 2 ст. 108 ТК РФ
Отсутствие в трудовых договорах условия о размере оплаты труда работника: размера тарифной ставки, должностного оклада.	нарушение абз.5 ч.2 ст.22 ТК
Задержка выдачи трудовой книжки при увольнении.	нарушение ч.4 ст.84.1 ТК РФ

Наряду с проведением проверок, Инспекция принимает участие в мероприятиях, способствующих профилактике нарушений трудовых прав в отношении лиц, не достигших возраста 18 лет.

В марте 2011 года Инспекция приняла участие в работе семинара, проводимого Межрегиональным объединением организаций профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области - Ленинградской Федерацией профсоюзов (ЛФП). В ходе семинара представителями Инспекции были сделаны доклады на тему: «Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет». До участников семинара была доведена информация о проведенных проверках и выявленных в ходе данных проверок нарушениях законодательства о труде и охране труда работников в возрасте до восемнадцати лет. Участникам семинара были вручены для ознакомления информационные бюллетени о надзорно-контрольной деятельности Инспекции.

Кроме того, представители Инспекции принимают участие в работе Межведомственной комиссии по содействию занятости молодежи Санкт-Петербурга и в семинарах, организуемых Молодежной биржей труда для работодателей, участников программ занятости несовершеннолетних.