

8. ТРУДОВАЯ ЗАНЯТОСТЬ ПОДРОСТКОВ И РОДИТЕЛЕЙ, ИМЕЮЩИХ ДЕТЕЙ

8.1. Условия и режимы труда и отдыха подростков и родителей, имеющих несовершеннолетних детей, соблюдения трудовых прав подростков и меры по недопущению вовлечения несовершеннолетних в наилучшие формы детского труда. Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (далее – КТЗН) и находящиеся в его ведении учреждения образуют Государственную службу занятости населения Санкт-Петербурга.

Деятельность государственной службы занятости населения Санкт-Петербурга (далее – служба занятости) осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости), другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга. Координация работы органов государственной власти в сфере занятости несовершеннолетних граждан осуществляется в рамках бюджетного и целевого планирования, предусматривающего реализацию комплексных программ в соответствии с действующими полномочиями.

В 2017 году обеспечение занятости несовершеннолетних граждан осуществлялось в рамках реализации государственной программы Санкт-Петербурга «Содействие занятости населения Санкт-Петербурга» на 2015–2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 17.06.2014 № 490 (далее – Программа).

Временные рабочие места для подростков организовывались работодателями по договорам, заключаемым с Санкт-Петербургским государственным автономным учреждением «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» (далее – СПб ГАУ ЦЗН), подведомственным КТЗН, и по договорам с внутригородскими муниципальными образованиями Санкт-Петербурга (далее – МО). Для временного трудоустройства подростков было организовано 9 357 рабочих мест, что на 4,5% больше, чем в 2016 году (8 938 ед.). В 2017 году 81 МО организовало временную занятость подростков, что на 32 больше, чем в 2016 году (49 МО). В ряде МО для подростков из трудовых отрядов были организованы дополнительные меры социальной поддержки (организация питания и спортивно-досуговые мероприятия).

Рабочие места для подростков организовывались, как правило, на один месяц, имели общую продолжительность рабочего времени 20 часов в неделю – в период летних школьных каникул и 10 часов в неделю – в период учебного года.

Большинство профессий для организации рабочих мест традиционны, это: подсобный рабочий, курьер, сборщик изделий, помощник делопроизводителя, помощник менеджера, помощник специалиста, рабочий по благоустройству населенных пунктов и другие.

Несовершеннолетние, трудоустроенные в рамках мероприятий временной занятости, выполняли работу в соответствии с нормами трудового законодательства.

Участникам временного трудоустройства выплачивалась заработная плата, предусмотренная трудовым договором, начисленная с учетом отработанного времени и оклада, установленного работодателями в соответствии с действующими тарифами и расценками. Помимо заработной платы, работающие подростки получают материальную поддержку, оказываемую службой занятости населения.

В 2017 году финансирование временного трудоустройства производилось за счет бюджета Санкт-Петербурга, бюджетов органов местного самоуправления и средств работодателей. Общие затраты бюджетных средств на организацию временного трудоустройства составили 131,4 млн рублей, в том числе: из бюджета Санкт-Петербурга на финансирование временного трудоустройства израсходовано 102,8 млн рублей, из них:

91,6 млн рублей – на финансирование расходов работодателей на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан;

11,2 млн рублей – на выплаты материальной поддержки в период временного трудоустройства несовершеннолетним гражданам.

Из бюджетов органов местного самоуправления Санкт-Петербурга расходы, связанные с организацией временного трудоустройства несовершеннолетних граждан, составили 24,4 млн рублей.

Раздел 8. Трудовая занятость подростков и родителей, имеющих детей

Расходы работодателей на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан составили 4,2 млн рублей.

В период участия во временном трудоустройстве несовершеннолетним гражданам выплачивалась материальная поддержка в размере минимального пособия по безработице за отработанный календарный месяц (850 руб.).

Привлечение бюджетных средств на организацию временного трудоустройства подростков позволяет создавать рабочие места для молодежи, находящейся из-за низкой конкурентоспособности на рынке труда и отсутствия некоторых социальных навыков в группе социального риска, и оказывает положительное воздействие на стабилизацию социальной системы преемственности между поколениями работников на рынке труда.

В целях контроля за соблюдением трудовых прав подростков и соблюдением работодателями условий договоров в 2017 году работники службы занятости КТЗН Санкт-Петербурга ежемесячно проводили выездные проверки. Нарушений по выплатам заработной платы и компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении несовершеннолетних граждан не выявлено. Условия договоров на временное трудоустройство несовершеннолетних граждан работодателями выполнялись. Отказов работодателей в приеме на работу по направлениям на трудоустройство, выданным несовершеннолетним гражданам, не зафиксировано.

8.2. Содействие занятости подростков, в том числе детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов и детей, состоящих на учете в органах внутренних дел. По данным Росстата, за IV квартал 2017 года уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в Санкт-Петербурге составил 1,5% от численности рабочей силы, что является одним из самых низких значений по данному показателю среди субъектов Российской Федерации (РФ – 5,1%, СЗФО – 4,4%, Москва – 1,3%), уровень занятости населения составил 73,5%, уровень участия в рабочей силе – 74,7% (годом ранее – 73,9% и 75,1% соответственно). Общая численность занятых в экономике Санкт-Петербурга составила 3 026,8 тыс. человек, что на 1,3% больше, чем в аналогичном периоде прошлого года.

Численность работников организаций (без субъектов малого предпринимательства) в декабре 2017 года составила 1 478 тыс. человек, что на 0,39% меньше, чем в декабре 2016 года. Средняя номинальная заработная плата одного работника, начисленная в декабре 2017 года, составила 72 342 руб. – на 10,6% больше, чем в декабре 2016 года. Реальная средняя начисленная заработная плата (с поправкой на инфляцию) одного работника составила 106,0% к уровню декабря 2016 года.

На конец декабря 2017 года заявленная работодателями в Службу занятости потребность в работниках составила 37 938 единиц вакансий (в 2016 г. – 42 192 единицы), из них по рабочим профессиям – 59,0% (в 2016 г. – 61,3%).

Всего с начала 2017 года в службе занятости зарегистрированы 119 128 человек, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, из них 92 640 человек – незанятые граждане, 674 человека – иностранные граждане и лица без гражданства.

Безработными с начала 2017 года были признаны 25 454 человека (за 2016 г. – 26 984 чел.). Численность зарегистрированных безработных на конец декабря 2017 года составила 11 842 человека, из них женщин – 52,4%; молодежи в возрасте 16–29 лет – 14,4%; инвалидов – 15,1% (в конце декабря 2016 г. численность безработных составляла 11 761 человек).

Уровень регистрируемой безработицы (отношение численности зарегистрированных безработных к численности рабочей силы в среднем за 2017 г.) на конец декабря 2017 года составил 0,39% от экономически активного населения (на конец декабря 2016 г. этот показатель составлял 0,4%).

Уровень напряженности на рынке труда (численность незанятого населения в расчете на одну заявленную вакансию) на конец 2017 года составил 0,62 человека на вакансию (в 2016 г. – 0,58 чел. на вакансию).

Раздел 8. Трудовая занятость подростков и родителей, имеющих детей

Ежегодно служба занятости фиксирует рост обращений подростков. Так, в 2017 году за содействием в трудоустройстве обратилось 12 413 человек.

В 2017 году обеспечение занятости несовершеннолетних граждан осуществлялось в рамках реализации государственной программы Санкт-Петербурга «Содействие занятости населения Санкт-Петербурга» на 2015–2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 17.06.2014 № 490 (далее – Программа).

Мероприятия по временной трудовой занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, реализуемые КТЗН, являются одной из важных мер профилактики правонарушений в подростковой среде города.

В 2017 году было заключено 180 договоров по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, что на 58 больше, чем в 2016 году.

Общее количество рабочих мест, организованных для временного трудоустройства подростков, в 2017 году составило 9 357 ед., что на 5% больше, чем в 2016 году (8 938 ед.).

В 2017 году трудоустроен 10 251 несовершеннолетний гражданин в возрасте от 14 до 18 лет, более 99% трудоустроены по направлению службы занятости. Во временном трудоустройстве принял участие 10 201 подросток, в том числе в возрасте от 14 до 15 лет – 5 360 человек.

Особое внимание уделялось участию во временном трудоустройстве подростков, нуждающихся в особой поддержке государства (дети-инвалиды, дети из малообеспеченных и многодетных семей, дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, подростки, состоящие на профилактическом учете в правоохранительных органах и комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав при администрациях районов Санкт-Петербурга). В мероприятиях по временному трудоустройству приняли участие 227 человек из категории «ребенок-инвалид», 95 человек из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, 542 подростка состояли на различных видах профилактического учета и были признаны находящимися в социально опасном положении.

Таблица 8.1. Сведения об организации временного трудоустройства несовершеннолетних

Годы	Приняло участие несовершеннолетних граждан, чел.				Заключено договоров за год, ед.	Средний период участия в мероприятии
	дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, чел.	дети из малообеспеченных и многодетных семей, чел.	подростки, состоящие на учете в ОВД, чел.	всего за год, чел.		
2015	215	81	198	9 504	125	0,88 месяца
2016	162	162	233	10 450	125	0,9 месяца
2017	95	234	368	10 201	180	0,9 месяца

В целях информирования несовершеннолетних граждан об услугах службы занятости, о возможности трудоустройства и необходимых документах, предоставляемых несовершеннолетними при заключении трудового договора с работодателем, на официальных сайтах службы занятости в информационно-телекоммуникационной сети Интернет www.rspb.ru, www.r21.spb.ru, на сайтах субъектов профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, на стендах КДНиЗП, в печатных средствах массовой информации, на радио и телевидении размещалась необходимая информация.

Дополнительно службой занятости регулярно проводились общегородские и районные ярмарки вакансий и учебных рабочих мест, в том числе специализированные ярмарки вакансий для молодежи. В 2017 году проведены 22 специализированные районные ярмарки вакансий для несовершеннолетних граждан и молодежи, которые посетили 4 426 подростков, в том числе 245 – из числа находящихся в трудной жизненной ситуации, состоящих на различных видах профилактического учета и признанных находящимися в социально опасном положении.

Раздел 8. Трудовая занятость подростков и родителей, имеющих детей

Для участников программы временной занятости служба занятости Санкт-Петербурга традиционно проводит праздничное мероприятие «Трудовое лето», на котором наиболее активные участники временного трудоустройства поощряются первыми лицами города.

Основные цели организации временной занятости подростков – это формирование у подрастающего поколения трудовых навыков и положительного отношения к труду и получаемому вознаграждению за выполненную работу, адаптация в коллективе, знакомство с профессионально-деловым миром, а также профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации, состоящих на различных видах профилактического учета и признанных находящимися в социально опасном положении.

Подростки, участвующие в мероприятиях временного трудоустройства, помимо получения первой официальной работы и заработка, узнают о различных профессиях, находят новых друзей и с пользой проводят свободное от учебы время.

Специалисты-психологи АЗН активно участвуют в работе КДНиЗП администраций районов Санкт-Петербурга. На заседаниях КДНиЗП гражданам предоставляется информация об услугах службы занятости, о состоянии рынка труда, сведения о возможности трудоустройства несовершеннолетних граждан и условиях трудоустройства подростков, а также о необходимых документах для получения государственных услуг в службе занятости и документах, необходимых для предоставления работодателю при заключении трудового договора.

Информация о деятельности по предоставлению услуг профессиональной ориентации, профессионального образования и содействия в трудоустройстве детям-инвалидам в 2017 году. В ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга (далее – КСП) находится Санкт-Петербургское государственное бюджетное специальное реабилитационное профессиональное образовательное учреждение – техникум для инвалидов «Профессионально-реабилитационный центр» (далее – ПРЦ), созданное для профессионального обучения, профессиональной подготовки и реабилитации инвалидов. ПРЦ имеет всю необходимую разрешительную документацию и инфраструктуру, в которой инвалиды реализуют свое право на профессиональное образование, гарантированное статьями 9, 11 и 19 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

В ПРЦ работает постоянно действующая служба содействия трудоустройству. Отдел профотбора и профпробы в течение 2017 года оказывал профориентационные и профконсультационные услуги инвалидам и лицам с ОВЗ.

На официальном сайте ПРЦ созданы и систематически обновляются страницы профориентационной направленности: <http://www.p-rcenter.edu.ru/dlja-postupajuschih/proforiacionnaja-rabota.htm/> и <http://www.p-rcenter.edu.ru/dlja-postupajuschih/specialnosti-i-professii.html/>.

ПРЦ участвует в мероприятиях и круглых столах по содействию трудоустройству инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе на выставочных площадках города (ЛЕНЭКСПО, ЭКСПОФОРУМ и др.)

Информационно-разъяснительными профориентационными мероприятиями, проводимыми специалистами ПРЦ в 2017 году, было охвачено 256 учащихся 9-х классов, 401 учащийся 11-х классов, 207 инвалидов молодого возраста.

Для указанных граждан организованы 9 дней открытых дверей. Специалисты ПРЦ проводят информационно-разъяснительную работу в рамках мероприятий согласно заключенным договорам о совместной деятельности по профориентации с центрами социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов, школами, СПбГУ «Центр содействия занятости и профессиональной ориентации молодежи «Вектор» (далее – Центр «Вектор»).

Для оказания выпускникам ПРЦ содействия в трудоустройстве на базе ПРЦ функционирует служба содействия трудоустройству инвалидов (далее – служба), которая обеспечивает сопровождение выпускников, получивших в них профессиональное образование. Работа службы направлена на достижение основной цели профессиональной реабилитации – интеграции человека с ограниченными возможностями в трудовую жизнь, его успешное долговременное трудоустройство.

По результатам мониторинга трудоустройства выпускников ПРЦ, проведенного по состоянию на 30.12.2017 по итогам 2016/2017 учебного года, общая численность выпускников составила 84 чел., из них молодых инвалидов – 74 чел. Из общего количества выпускников трудоустроено 34 чел., из них молодых инвалидов – 31 чел. Из общего количества выпускников продолжили обучение на других уровнях образования – 10 чел., из них молодых инвалидов – 9 чел. Из общего количества выпускников не трудоустроено 40 чел., из них молодых инвалидов – 34 чел., из числа нетрудоустроенных направлены на стажировку – 29 чел., из них молодых инвалидов – 27 чел., рекомендовано обратиться в центры социальной реабилитации инвалидов – 11 чел., из них молодых инвалидов – 7 чел.

В соответствии с Программой КТЗН Санкт-Петербурга с целью оказания содействия в трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ в 2017 году организована стажировка выпускников (ООО «Юлмарт РСК», ПК «Меридиан 2000», ООО «Зверинская 4», ООО «Рекламное дело», ООО «Арт-мануфактура», МОО «Палата ремесел», ООО «ПромТехКомпозит» и др.). К каждому стажеру прикрепляется наставник. Решение о будущем трудоустройстве принимается на основании отчета наставника, конкретных результатов работы стажера и при условии наличия вакантного места.

В ПРЦ на постоянной основе осуществляется взаимодействие с районными АЗН Санкт-Петербурга и работодателями (ЗАО Северо-Западный Центр доказательной медицины), ООО «Юлмарт РСК», ООО «Береста», ПК «Меридиан 2000», ООО «Кристалл», ООО «Рекламное дело», районные поликлиники и больницы города и др.), а также с городскими центрами по трудоустройству («Работа-и», Центр «Вектор», СПб ООИ «Профессия», Городская биржа труда и обучения и др.).

Результаты проведенного мониторинга ситуации трудоустройства инвалидов, проживающих в стационарных учреждениях социального обслуживания, находящихся в ведении КСП. В настоящее время очень остро стоит проблема трудоустройства и социализации инвалидов с психическими расстройствами. В Санкт-Петербурге функционирует 8 психоневрологических интернатов и 4 детских дома-интерната для детей с отклонениями в умственном развитии. По состоянию на 01.01.2018 в учреждениях, находящихся в ведении КСП, на стационарном социальном обслуживании состоит 7 127 человек, из них 3 285 инвалидов трудоспособного возраста, 3 372 гражданина пожилого возраста и 470 детей-инвалидов.

Из числа граждан трудоспособного возраста 1 094 человека имеют в индивидуальной программе реабилитации трудовую рекомендацию. Численность работающих граждан по состоянию на 01.01.2018 составила 364 человека – 11% от численности граждан трудоспособного возраста, состоящих на социальном обслуживании. Среди них мужчины составили 61,8%, женщины – 38,2%.

Как показывает практика трудоустройства инвалидов на открытом рынке труда, имеется достаточно возможностей и вакантных мест, однако работодатели не подготовлены к трудоустройству данного контингента молодых людей.

По данным мониторинга, на 01.01.2018 из числа граждан, проживающих в стационарных учреждениях социального обслуживания, на открытом рынке труда работает 77 человек.

В структуре трудоустройства инвалидов на предприятиях различных форм собственности доля трудоустроенных на предприятиях государственного сектора составила 88,2%; доля граждан, трудоустроенных на предприятиях негосударственного сектора, составила 11,8%.

Самыми востребованными профессиями в этих учреждениях являются рабочие профессии: уборщик территории, подсобный рабочий, разнорабочий, уборщик мусоропровода, санитар, кухонный рабочий, уборщица, дворник и др.

На штатных должностях стационарных учреждений социального обслуживания трудоустроено 287 человек. Молодых инвалидов (от 18 до 35 лет), проживающих в учреждениях, за отчетный период трудоустроено 85 человек.

Раздел 8. Трудовая занятость подростков и родителей, имеющих детей

Сведения о содействии занятости детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из их числа в возрасте до 23 лет. В 2017 году гражданам, относящимся к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказаны 290 государственных услуг по профессиональной ориентации. Для данной категории граждан в течение года проведены следующие мероприятия: семинары по самоопределению в рамках проведения единого дня правовой помощи детям; практическая профориентационная программа «Ваш профессиональный маршрут»; групповые семинары на темы «Современный рынок труда. Какую профессию выбрать?», «Путь к успеху», «Стратегия поиска работы».

Наиболее востребованным форматом индивидуального консультирования для лиц из числа детей-сирот было углубленное профориентационное тестирование и консультация психолога по результатам тестирования с целью оказания помощи в выборе профессии и образовательной организации для получения профессионального образования.

Таблица 8.2. Сведения о численности предоставленных государственных услуг службой занятости населения Санкт-Петербурга детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, а также лицам из их числа в возрасте до 23 лет

№	Показатель/ государственные услуги	2015 год		2016 год		2017 год	
		число получателей, чел.	доля среди всех граждан, получивших услугу, %	число получателей, чел.	доля среди всех граждан, получивших услугу, %	число получателей, чел.	доля среди всех граждан, получивших услугу, %
1	Профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства	225	0,4	210	0,3	290	0,5
2	Психологическая поддержка безработных граждан	74	2,7	81	3,0	126	4,3
3	Социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными	399	1,1	396	1,0	435	1,2
3.1.	в том числе пособие по безработице	399	1,1	396	1,0	435	1,2
3.1.1.	из них: пособие по безработице ищущим работу впервые в соответствии с Федеральным законом от 21.12.1996 № 159-ФЗ в размере уровня средней заработной платы, сложившегося в СПб,	392	1,0	353	0,9	396	1,1
3.2.	стипендия в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению государственного учреждения службы занятости	20	0,7	9	0,3	2	0,1
4	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	65	2,2	83	2,9	121	4,2

Осуществление социальных выплат безработным гражданам, в том числе гражданам категории «дети-сироты», осуществляется за счет субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджету Санкт-Петербурга.

В 2017 году количество безработных данной категории граждан составило 435 человек, что на 9,8% больше, чем в 2016 году (396 чел.). Объем денежных средств, выплаченный безработным гражданам категории «дети-сироты» в виде пособия по безработице, составил 70 006,4 тыс. руб. (в 2016 г. – 60 240,7 тыс. руб.).

Прокуратурой города систематически проводятся проверки исполнения законодательства о защите прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из их числа. Значительное внимание в ходе проверок уделяется вопросам организации работы по постинтернатному сопровождению лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Важную роль в формировании социально-адаптированной личности воспитанника интернатного учреждения играет его трудовое воспитание. Однако практика прокурорского надзора за соблюдением прав лиц указанной категории в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, свидетельствует об имеющемся у воспитанников стереотипе «иждивенчества», формируемого в период нахождения в вышеуказанных организациях.

В ходе проверки, проведенной в КТЗН и СПб ГАУ ЦЗН, установлено, что подбор подходящей работы гражданам осуществляется в соответствии с Требованиями к подбору подходящей работы, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 07.09.2012 № 891 «О порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требованиях к подбору подходящей работы» с учетом профессии (специальности), уровня образования и квалификации, заключения о рекомендуемом характере и условиях труда, транспортной доступности рабочего места, а также требований работодателя к кандидатуре работника, содержащихся в сведениях о свободных рабочих местах и вакантных должностях.

Следствием ежегодно проводимых прокуратурой совместно с районными прокуратурами проверок исполнения законодательства о постинтернатном сопровождении и принимаемых органами исполнительной власти мер стала наметившаяся положительная динамика количества выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, желающих трудоустроиться, а также встать на учет в качестве безработных в районных АЗН: 184 в 2017 году (период с 01.06.2017 по 31.12.2017) против 122 за аналогичный период прошлого года.

Каждое третье лицо, выпустившееся в 2017 году из интернатного учреждения, трудоустроено, в том числе в соответствии с полученной профессией, наиболее часто по профессиям: кондуктор, художник-оформитель, техник, портной, грузчик.

Увеличение количества зарегистрированных в установленном порядке безработных граждан данной категории обусловлено принятием Федерального закона Российской Федерации от 01.05.2017 № 89-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и статьи 9 Федерального закона от 21.12.1996 № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», по которому граждане данной категории, которые ранее органами службы занятости были временно трудоустроены в свободное от учебы время, принимали участие в общественных работах, а также проходили производственную практику, предусмотренную образовательными программами, признаются впервые ищущими работу (ранее не работавшими). Данное изменение законодательства позволило гражданам категории «дети-сироты» получать в свободное от учебы время социальную поддержку и трудовую адаптацию, также приобретать опыт и навыки работы по полученной профессии или профильной специальности в период производственной практики с последующим сохранением права воспользоваться социальными гарантиями в соответствии со ст. 34.1 Закона о занятости, а именно установлением размера пособия по безработице в размере среднемесячной начисленной заработной платы в Санкт-Петербурге.

Объем денежных средств, выплаченных безработным гражданам категории «дети-сироты» в виде пособия по безработице, в 2017 году увеличился на 16,2% по отношению к 2016 году по следующим причинам: рост численности граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости и зарегистрированных в установленном порядке безработными, а также в связи с увеличением размера пособия по безработице, назначенного в размере среднемесячной начисленной заработной платы в Санкт-Петербурге. Так,

Раздел 8. Трудовая занятость подростков и родителей, имеющих детей

среднегодовая заработная плата в Санкт-Петербурге в 2017 году составляла 53,3 тыс. руб. (в 2016 г. – 47,7 тыс. руб.).

Содействие занятости и профессиональной ориентации молодежи. В Санкт-Петербурге действует подпрограмма «Профессиональное самоопределение», утвержденная постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 17.06.2014 № 490 «О государственной программе Санкт-Петербурга «Содействие занятости населения в Санкт-Петербурге» на 2015–2020 годы», регламентирующая действия органов исполнительной власти в области профессиональной ориентации. В реализации Программы принимал участие КМПиВОО и Центр «Вектор».

Центр «Вектор» – это первая в Санкт-Петербурге государственная служба психологической поддержки и профессиональной ориентации молодежи и первый государственный центр профориентации в России.

Одной из важнейших задач, стоящей перед Центром «Вектор», является расширение возможностей молодежи в выборе жизненного пути, ее эффективной самореализации, достижении личного успеха, раскрытии творческого потенциала, формировании активной жизненной позиции. В Центре «Вектор» создана и размещена на сайте учреждения информационная база о 270 профессиональных учебных заведениях Санкт-Петербурга.

В 2017 году Центром «Вектор» проведено: 2 750 индивидуальных психологических консультаций и 74 групповых с охватом 1 416 человек; 74 цикла профориентационных лекций для 2 198 человек, а также активные формы профориентации с охватом 2 171 человека; 18 районных ярмарок с охватом более 12 тысяч учащихся выпускных классов и педагогов школ (свыше 90 образовательных учреждений города); 19.10.2017 была организована и проведена городская конференция «Профессиональное самоопределение и профессиональное становление молодежи – важное условие социально-экономического развития государства» с охватом 118 человек; 18.10.2017 состоялся IV городской молодежный профориентационный форум «Успех в твоих руках» с охватом более 1 063 человека (проведено 20 мероприятий мастер-классов, деловых игр, презентаций, творческих встреч от ведущих спикеров Санкт-Петербурга и Москвы, специалистов рабочей специализации, театральных деятелей, представителей предприятий и организаций города). В течение всего дня на площадке профориентационного консультирования специалисты Центра «Вектор» принимали всех желающих пройти тестирование на определение своей будущей профессии. Было проведено 195 экскурсий на предприятия Санкт-Петербурга с охватом 4 133 человека.

В течение 2017 года были подготовлены: 2 справочника для поступающих в профессиональные учебные учреждения (ссузы, вузы), 2 классификатора профессий (ссузы, вузы), буклеты, стикеры, флайеры с информацией о проводимых мероприятиях и направлениях профориентационной работы Центра «Вектор».

Реализация мероприятий в сфере профессиональной ориентации и занятости молодежи, проводимых Центром «Вектор» в 2017 году, осуществлялась с различными категориями лиц.

Таблица 8.3. Мероприятия в сфере профессиональной ориентации и занятости молодежи, проведенные Центром «Вектор» в 2017 году

Мероприятия	Категория лиц
Организация и проведение циклов лекций для молодежи «Мир профессий»	Обучающиеся в коррекционных школах
Проведение активных форм профориентации	Молодежь, находящаяся в трудной жизненной ситуации, дети-сироты, дети, состоящие на учете в органах внутренних дел, дети-инвалиды и обучающиеся в коррекционных школах
Организация и проведение районных мероприятий, посвященных выбору профессии	Обучающиеся в коррекционных школах
Организация и проведение экскурсий на предприятия для молодежи	Молодежь, находящаяся в трудной жизненной ситуации, дети-сироты, дети, состоящие на учете в органах внутренних дел, дети-инвалиды и обучающиеся в коррекционных школах

Раздел 8. Трудовая занятость подростков и родителей, имеющих детей

Городской форум «Успех в твоих руках»	Молодежь, находящаяся в трудной жизненной ситуации, дети-сироты, дети, состоящие на учете в органах внутренних дел, дети-инвалиды и обучающиеся в коррекционных школах
Индивидуальные консультации молодежи по выбору профессиональной карьеры	Молодежь, находящаяся в трудной жизненной ситуации, дети-сироты, дети, состоящие на учете в органах внутренних дел, дети-инвалиды и обучающиеся в коррекционных школах
Индивидуальные медико-психологические консультации	Дети-инвалиды

В 2017 году лицам в возрасте от 14 до 29 лет оказаны 19 152 услуги по профессиональной ориентации, в том числе 7 616 услуг – несовершеннолетним гражданам в возрасте 14–17 лет. Безработным гражданам в возрасте 16–29 лет предоставлены 564 услуги по психологической поддержке безработных граждан и 564 услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда.

Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории «молодежь в возрасте от 14 до 29 лет» составила 29,3% от численности трудоустроенных граждан. Доля граждан, относящихся к категории «молодежь в возрасте от 14 до 29 лет» и получивших государственную услугу по профориентации, составила 31,1% от числа граждан, получивших данную государственную услугу.

В процессе предоставления государственной услуги по профориентации специалисты-психологи АЗН проводят профориентационное тестирование, направленное на выявление индивидуальных особенностей, консультации по результатам тестирования, планированию профессиональной карьеры, знакомят граждан, обращающихся за предоставлением государственной услуги, со спросом и предложением на рынке труда, востребованными профессиями на рынке труда Санкт-Петербурга, профессиональными стандартами, профессиограммами, видеофильмами о видах профессиональной деятельности.

Специалисты-психологи районных Служб занятости проводят просветительскую, профориентационную работу не только с учащимися, но и с родителями; выступают с лекциями и организуют семинары профориентационной направленности: «Участие родителей в планировании профессионального будущего подростков», «Помощь семьи в профессиональном самоопределении школьников», «Востребованность профессий на рынке труда Санкт-Петербурга».

Основными факторами, препятствующими повышению эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству различных категорий несовершеннолетних граждан, по мнению специалистов КТЗН, являются:

низкая заинтересованность работодателей в трудоустройстве подростков на временную работу, которую необходимо выполнять своевременно и качественно, с соблюдением многочисленных норм и требований трудового законодательства;

узкий спектр работ, предлагаемых в соответствии с законодательством работодателями для временного трудоустройства подростков, в связи с отсутствием у них квалификации и опыта работы;

сложности, возникающие при подготовке документов, необходимых для трудоустройства несовершеннолетних граждан;

недостаточность сопровождения и помощи в процессе содействия трудоустройству подростков отдельных категорий (состоящих на профилактическом учете).

8.3. Профессиональная подготовка и переподготовка родителей с детьми дошкольного возраста, в том числе многодетных родителей и родителей детей-инвалидов. В Санкт-Петербурге особое внимание уделяется созданию условий для совмещения работающими родителями обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

За 2017 год из 6 763 обратившихся в целях поиска подходящей работы граждан, имеющих несовершеннолетних детей, трудоустроено 2 052 чел. Доля трудоустроенных граждан из числа обратившихся за содействием в поиске работы родителей, воспитывающих несовершеннолетних

Раздел 8. Трудовая занятость подростков и родителей, имеющих детей

детей, в 2017 году составила 30,3%. Из числа трудоустроенных 93 чел. – многодетные родители, 109 чел. – одинокие родители, 4 чел. – воспитывают детей-инвалидов.

В 2017 году прошли профессиональное обучение и получили дополнительное профессиональное образование родители, воспитывающие несовершеннолетних детей и признанные в установленном порядке безработными, – 741 чел., в том числе:

родители, воспитывающие детей-инвалидов, – 3 чел.;

многодетные родители – 52 чел.;

одинокие родители – 39 чел.

Таблица 8.4. Профессиональная подготовка и переподготовка родителей с детьми, чел.

Численность родителей несовершеннолетних детей, приступивших к профессиональному обучению (ПО)	Приступили к ПО многодетные родители	Приступили к ПО родители детей-инвалидов	Приступили к ПО родители детей дошкольного возраста		
			всего	многодетные родители	родители детей-инвалидов
747	52	3	417	52	3

Доля граждан, воспитывающих детей дошкольного возраста и трудоустроенных на вакансии с гибкими формами занятости в общей численности граждан, трудоустроенных на вакансии с гибкими формами занятости в 2017 году, составила 8,1%.

Таблица 8.5. Доля вакансий с особым режимом работы

Режимы работы	Количество вакансий, ед.	Доля в общем количестве вакансий, %
Всего вакансий, заявленных работодателями в течение 2017 года	140 641	100
Неполный рабочий день	12 553*)	8,9
Неполная рабочая неделя	354	0,25
Гибкий график работы	9 373	6,7
Посменная работа	45 921	32,7
Свободный режим работы	55	0,04
Надомный труд	28	0,02

*) с учетом вакансий для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан

В рамках предоставления государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан получили консультации по вопросам организации собственного дела 20 человек из числа многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, из них 61% – безработные женщины.

В рамках реализации государственной программы Санкт-Петербурга «Содействие занятости населения Санкт-Петербурга» на 2015–2020 годы организуется профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Для повышения уровня профессиональной квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком Службой занятости организовано обучение женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

В 2017 году СПб ГАУ ЦЗН заключены 29 договоров на оказание услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Приступили к обучению 389 человек, что составило 99,0% от всех женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, обратившихся в службу занятости. Завершили обучение с выдачей документа об образовании установленного образца 385 женщин.

В 2017 году обучение женщин в период отпуска по уходу за ребенком проходило в 7 образовательных организациях Санкт-Петербурга по 29 профессиям (специальностям), образовательным программам. Средняя продолжительность обучения в отчетном периоде составила 2,3 месяца.

Профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования женщин в отчетном периоде осуществлялось по специальностям, образовательным программам в сфере бухгалтерского учета, информационных технологий, педагогики, менеджмента, дизайна, бытового обслуживания и др.

С целью выбора профессии (специальности) и выяснения целесообразности обучения по выбранной профессии перед направлением на профессиональное обучение женщинам вышеуказанной категории были предоставлены 284 государственные услуги по профессиональной ориентации.

Трудовое законодательство не содержит специальных норм, регламентирующих условия труда родителей, имеющих несовершеннолетних детей (в части ограничений возможности воздействий на указанных лиц опасных и вредных производственных факторов по сравнению с иными категориями работающих), за исключением общих ограничений по применению труда женщин во вредных и (или) опасных условиях труда.

Однако трудовое законодательство ограничивает периоды времени, в течение которых может использоваться труд женщин, имеющих детей, а также отцов, воспитывающих детей без матери, опекунов (попечителей) несовершеннолетних, устанавливает дополнительные основания и порядок для предоставления времени отдыха.

В частности, установлено, что направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением; установлен запрет на привлечение указанных лиц к выполнению работ вахтовым методом. Установлена обязанность работодателя по предоставлению отпуска по уходу за ребенком до достижения им 3 лет, перерывов для кормления ребенка, дополнительных дней отдыха, предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное время для ухода за детьми-инвалидами. Также продолжают действовать нормативные правовые акты СССР, регламентирующие порядок и условия применения труда женщин, имеющих детей и работающих неполное рабочее время или работающих в условиях скользящего (гибкого) графика работы.

КТЗН проводит мониторинг по наличию в коллективных договорах (соглашениях), представленных для уведомительной регистрации, льгот и преимуществ сверх установленных трудовым законодательством для женщин, имеющих детей в возрасте до 18 лет.

В 2017 году количество коллективных договоров (соглашений), прошедших уведомительную регистрацию в КТЗН, составило 1 121, из них 88 предусматривают более благоприятные условия труда для женщин, имеющих детей, по сравнению с трудовым законодательством.

Условий, ухудшающих положения работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, касающихся режима труда и отдыха родителей, имеющих несовершеннолетних детей, в коллективных договорах (соглашениях), прошедших уведомительную регистрацию в КТЗН в 2017 году, не выявлено.

На официальных сайтах КТЗН (rspb.ru) и СПб ГАУ ЦЗН (r21.sp.ru) поддерживаются в актуальном состоянии разделы, посвященные оказанию услуги по обучению женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

В целях увеличения численности трудоустроенных граждан, воспитывающих несовершеннолетних детей, а также с целью информирования о ситуации на рынке труда Санкт-Петербурга, профессионального самоопределения и планирования профессиональной карьеры проводятся специализированные ярмарки вакансий и учебных мест для женщин. В 2017 году было проведено 14 ярмарок вакансий городского и районного уровней для женщин, в которых приняли участие более 1 340 посетителей.

В 2017 году в рамках предоставления государственных услуг по организации оплачиваемых общественных работ и организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, по направлению службы занятости было

Раздел 8. Трудовая занятость подростков и родителей, имеющих детей

трудоустроено 13 безработных граждан из категории «одинокое родители» и 11 человек – многодетные родители.

Общегородскую ярмарку вакансий для женщин, проведенную в феврале 2017 года в ТРК «Питер-Радуга», посетило 517 человек. Кроме того, граждане, имеющие несовершеннолетних детей, являются активными посетителями и других ярмарок вакансий. В 2017 году в Общегородских ярмарках вакансий и учебных рабочих мест, прошедших 14.03.2017 в ВК «Ленэкспо» и 20.09.2017 в КВЦ «ЭКСПОФОРУМ», приняли участие более 17 тыс. человек. Как правило, более 60% посетителей ярмарок составляют женщины.

Информационно-просветительская работа, призванная популяризировать меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, проводится в СМИ, в том числе в газете «Петербургский дневник» и в эфире телеканала «Санкт-Петербург» – объединенного медиа-ресурса Правительства Санкт-Петербурга.